

上海振华重工（集团）股份有限公司团委文件

振华重工团通〔2016〕25号

关于印发《上海振华重工关于加强和改进新形势下团建工作的意见》的通知

公司所属各单位、总部各部门：

为深入贯彻落实党中央《关于加强和改进党的群团工作的意见》、中国交建党委《关于加强和改进新形势下党建工作的意见》提出的切实加强党组织对共青团等群众工作的领导等有关要求，进一步加强和改进新形势下上海振华重工共青团和青年工作，增强共青团组织政治性、先进性、群众性，带领广大青年在公司改革发展中发挥生力军和突击队作用，发挥党联系广大青年的桥梁和纽带作用，推动“建设具有国际竞争力的世界卓越公司”战略目标的实现，特制定《上海振华重工关于加强和改进新形势下团建工作的意见》，经公司党委批准，现予以印发，请遵照执行。

附件：上海振华重工关于加强和改进新形势下团建工作的
意见

上海振华重工（集团）股份有限公司团委
上海振华重工（集团）股份有限公司
2016年8月3日



抄送：公司党委

上海振华重工（集团）股份有限公司团委

2016年8月3日印发

附件

上海振华重工关于加强和改进 新形势下共青团和青年工作的意见

为深入贯彻落实党中央《关于加强和改进党的群团工作的意见》、中国交建党委《关于加强和改进新形势下党建工作的意见》提出的切实加强党组织对共青团等群众工作的领导等有关要求，进一步加强和改进新形势下上海振华重工共青团和青年工作，增强共青团组织政治性、先进性、群众性，带领广大青年在公司改革发展中发挥生力军和突击队作用，发挥党联系广大青年的桥梁和纽带作用，推动“建设具有国际竞争力的世界卓越公司”战略目标的实现，现就加强和改进新形势下共青团和青年工作提出如下意见：

一、新形势下加强和改进共青团和青年工作的重要意义、 指导思想和基本思路

（一）加强和改进共青团和青年工作的重要意义。

加强和改进共青团和青年工作是服务公司党政中心工作的必然要求。青年占公司员工总数的58%，其中，大学以上学历占79%，中高级职称占18%，从事经营管理工作占31%，从事专业技术工作占45%，是推动公司改革发展的人力资源红利。加强和改进共青团和青年工作，紧紧围绕党政中心工作，围绕公司改革发展稳定大局，充分调动广大青年的主动性和创造性，对公司改革发展稳定具有重要意义。

加强和改进共青团和青年工作是服务青年成长成才的必然

要求。新时期，青年在思想观念、价值取向、行为方式、人生需求方面呈现出新特点，特别是在公司转型和改革的过程中，青年思想的多变性增强。加强和改进共青团和青年工作，紧密结合时代发展和青年变化，加强青年思想引领，提高服务青年能力，满足青年多样需求，对促进青年员工凝心聚力、成长成才具有重要意义。

近年来，上海振华重工团委高度重视并切实加强公司共青团和青年工作，始终坚持党的领导、紧紧依靠党建带团建，坚持融入中心，服务大局、服务青年，坚持改革创新、推进共青团工作与时俱进，为助推公司改革创新发挥了积极作用。但同时，公司共青团和青年工作还存在着薄弱环节，有的单位和部门存在团的建设被弱化和边缘化的现象，不配齐团的干部，不提供经费支持，不支持活动开展；一些单位和部门的共青团和青年工作存在有组织、没活动，有计划、没落实的情况；有的团组织在融入中心、服务青年方面缺乏有效举措，发挥工作实效不明显；部分团干部对团的工作价值认识不到位，对新形势、新要求把握不到位，改革创新意识不够，工作积极性不高。这些问题严重地影响了共青团组织带领青年在公司改革发展中发挥生力军和突击队作用，必须采取有效措施加以解决。

（二）加强和改进共青团和青年工作的指导思想。

以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，全面贯彻落实公司党政工作部署，紧紧围绕公司中心工作，激发团员青年创新创效创业活力，紧扣时代主题、把握青年脉搏，全面发挥团

组织“四个平台”作用，推进青年发展平台、青年展示平台、青年交流平台、青年服务平台的建设，以改革创新精神推进共青团工作和团的建设，团结带领公司团员青年为建设具有国际竞争力的世界卓越公司努力奋斗。

（三）加强和改进共青团和青年工作的基本思路。

加强和改进共青团和青年工作的基本思路是：融合、创新、专业、实干。

融合，就是公司共青团工作要与公司战略同步发展，快速跟进公司改革发展步伐和团员青年深刻变化，不断改进工作思路、工作方式和自身建设。坚持党建带团建，把团的建设纳入党的建设整体格局，以团建的成效服务于党建。

创新，就是要根据公司改革发展的形势任务和青年特点变化，强化问题导向，大力探索组织形态、工作机制、内容形式、方式方法创新。要以系统思维和创新思维，重点推进组织建设、拓展青年培养路径、深度融合中心工作。

专业，就是要加强团干部能力建设，提升共青团工作水平。要有完善的共青团和青年工作运行体系，有一批高素质的团干部队伍，有规范的共青团和青年工作制度，有科学有效的运行机制和考核评价体系。

实干，就是共青团和青年工作必须从实际出发、务求实效，发扬求真务实的工作作风。做到思路实、措施实、成效实，不断提高共青团对中心工作的贡献率，提高团员青年对团的工作满意度，提高团组织和团的工作覆盖率。

二、团组织的重要职责

（一）加强团员青年思想政治工作，确保青年队伍稳定，增强青年队伍凝聚力，推进公司精神文明和企业文化建设，促进公司和谐发展。

（二）以服务公司中心工作为前提，带领广大青年融入中心创新创效，立足岗位争先创优，充分发挥青年生力军和突击队作用，为推动公司改革发展建功立业。

（三）培养举荐青年人才，提升青年岗位工作技能，选树典型，挖掘各系统优秀青年，做好“推优、推干”工作，向党组织输送优秀人才。

（四）加强青年交流展示，注重中外籍、国内外青年交流，展示青年良好风貌，组织引领广大团员青年积极参与志愿服务，协助履行企业社会责任。

（五）维护青年合法权益，建立青年沟通交流机制，反映青年呼声和建议，为青年提供力所能及的帮助和服务，组织开展适合青年特点的文体活动。

（六）加强团干部的培训和考核工作，对团干部的任用、调动和奖惩提出建议，建设一支让党政放心、让青年满意的团干部队伍。

（七）加强团员的教育培养，抓好团员经常性学习，注重流动团员的管理，使全体团员成为推动公司发展的优秀人力资源。

（八）加强适应性团组织建设，不断完善组织形式、工作机制、工作制度、阵地建设、考核评价等，增强团的工作吸引力和凝聚力，提高团组织及团的工作覆盖率。

三、加强团员青年思想政治工作，推进精神文明和企业文化建设

（一）强化理想信念教育。

1. 要组织广大团员青年认真学习邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观，认真学习习近平总书记系列重要讲话精神。

2. 要以重要纪念日、重大节日为契机，开展主题教育实践活动和主题团日活动，引导团员青年坚定理想信念，自觉践行社会主义核心价值观，牢固树立中国特色社会主义共同理想。

（二）加强形势任务教育。

要结合国情和企情变化，宣传国家和公司事业发展取得新进展新成就，分析发展面临的机遇和挑战，帮助青年准确理解党和国家的大政方针，牢牢把握行业发展趋势，深入理解公司发展战略，将青年的个人成长与公司发展、国家发展紧密联系，进一步增强青年的责任感和使命感。

（三）加强职业道德教育。

1. 要引导青年爱岗敬业、遵章守纪、诚实守信、廉洁从业，推进职业道德和廉洁文化建设。

2. 要组织青年积极参与企业文化建设，增强对企业文化的认同感。

3. 要掌握青年思想动态，积极探索新时期、新形势下做好青年工作的艺术和方法创新。

4. 要有效利用互联网和新媒体等平台，积极传播正能量，弘扬主旋律。

四、带领广大青年融入中心创新创效，推动公司改革发展

（一）全面开展青字号活动。

要深入开展“青年文明号”、“青年安全生产示范岗”、“青年岗位能手”活动，围绕公司重大项目、重点任务，成立“青年突击队”，引导青年员工立足岗位比贡献、创先争优作示范，充分发挥青年在公司生产经营中的生力军和突击队作用，团结带领广大青年为公司改革发展作贡献。

（二）积极开展创新创效活动。

要深化青年创新创效活动，积极开展“五小”活动、青年QC小组、青年节能减排示范行动、青年科技创新论坛等各类创新创效活动，激励广大青年积极投身创新实践，围绕公司重大项目、核心科技和关键领域刻苦攻关，展现青年创新作为。

（三）创新开展青年创业实践活动。

要积极开展青年创业实践活动，响应国家“大众创业、万众创新”的号召，围绕公司创新驱动发展战略，促进公司增强自主创新能力，要提供创业实践培训和经费支持，鼓励广大青年发挥所长，在公司改革发展中建功立业、成长成才。

五、提升青年岗位工作技能，加强典型选树，培养青年人才队伍

（一）提升青年岗位技能。

1. 要有计划地开展导师带徒、技能培训、技术比武、岗位练兵、专业强化交流等活动，为青年搭建学习先进、提高技能的平台，努力培养一支高素质的青年技能人才队伍。

2. 要引导青年明晰职业发展途径，激励青年技能人才努力

成为“振华工匠”，引导青年岗位成才。

（二）选树青年先进典型。

1. 要广泛开展各类青年创先争优活动，充分挖掘选树各系统优秀青年，包括评选青年文明号、青年安全生产示范岗、五四红旗团组织，杰出青年、青年岗位能手、优秀共青团干部、优秀共青团员等。

2. 要注重典型事迹宣传，充分发挥先进典型的示范引领作用，激励带动更多的青年员工学习先进、争当先进、赶超先进。

（三）举荐优秀青年人才。

1. 要做好团员青年的培养教育工作，对杰出青年、青年岗位能手、优秀共青团干部、优秀共青团员等优秀青年分类建立青年人才档案。

2. 要建立健全推优推干制度，完善推荐、选拔程序，将优秀团员推荐入党，优秀青年推荐为干部培养，及时为组织输送新鲜力量，为青年进步提供渠道保障。

六、加强青年员工交流和能力展示，提升青年综合素养

（一）加强青年文化交流。

1. 要积极开展文化交流活动，结合青年所需，采用读书会、英语角、兴趣小组、文化讲座、座谈交流、参观体验等形式，拓展青年视野，促进青年文化交流。

2. 要加强国内青年与海外青年的思想与文化沟通，围绕公司发展战略，推进全方位交流合作。

3. 要加强公司内部海外员工交流，促进公司内部的跨文化融合。

4. 要加强互联网团建，搭建青年线上交流平台，打造触手可及的共青团。

（二）提升青年展示能力。

1. 要组织青年参加各类讲课活动、才艺比赛等，鼓励广大青年分享学习、工作和研究等成果，增强青年学习和研究的动力，锻炼青年口才和思维能力，创新提升青年素质和展示能力。

2. 各级团组织要开放性“走出去”办活动，结合公司市场与客户，对外联合搭建青年交流展示平台，展示公司青年和公司品牌良好形象。

（三）弘扬志愿服务精神。

1. 各级团组织要成立志愿者服务队，完善管理制度，规范工作机制，大力弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神。

2. 要动员团员青年成为注册志愿者，鼓励青年积极参与各项志愿服务和社会公益事业，将志愿服务打造成为公司履行社会责任的品牌。

3. 要将注册志愿者发挥的骨干作用作为“推优”入党时的考察内容。

七、保障青年合法权益，丰富青年文化和精神生活

（一）保障青年合法权益。

1. 要建立和完善青年沟通交流机制，健全制度化反映渠道，通过职代会等渠道积极反映青年呼声和建议，努力寻求解决途径，维护青年权益。

2. 要完善常态化倾诉渠道，通过青年服务邮箱、调研问卷、

交流座谈等方式，了解并协调解决青年需求和困难。

3. 要关注青年单身婚恋、安家立业、育儿教育等，关心新进员工、海外员工及特殊青年群体等需求，为青年提供力所能及的帮助和服务。

（二）丰富青年文化生活。

1. 要广泛开展青年喜爱的文化、体育、艺术活动，增强身心健康，提高艺术修养，满足青年对精神文化生活和交流展示的需求。

2. 要开展团队建设活动，凝聚士气，激发活力，推进和谐企业建设。

八、加强团的基础建设，提高提升团建工作水平

（一）规范团组织设置。

1. 新成立单位或部门要及时建立团的组织，团员人数在 3 人以上的，要建立支部；30 人以上的，要建立总支部；100 人以上的，要建立基层委员会。

2. 在基层委员会、总支部下要建立支部。因工作需要，在基层委员会下可建立总支部。在支部内可分若干个小组。

3. 要执行团员代表大会制度，经选举产生团的委员会，保障团员行使政治权利。

4. 对团组织结构调整、团组织负责人调整、团的委员会人员调整以及团员代表大会召开等重要事项，要严格履行请示批复手续，完善组织程序。

（二）加快适应性团组织建设。

1. 要合理设置团的基层组织，适应公司业务结构变化。青

年人数接近总支部或团的委员会建立人数要求的独立法人运营单位，根据实际需求，可建立总支部或团的委员会；运行将超过3个月的驻地项目，可设立临时团组织；对于公司海外机构，可成立青年工作机构，努力实现团组织的全覆盖。

2. 要按照团组织每届3年的任期规定，严格执行换届制度，按时组织召开团员大会或团员代表大会，进行换届选举。

（三）合理设置团的工作机构。

1. 要本着精干、高效、协调和有利于加强团的工作的原则设置团的工作机构，团委的工作机构可根据公司实际单独设立或与职能相近的行政工作部门合署办公。

2. 团组织工作机构、人员编制要纳入公司管理机构和人员编制。

3. 团组织工作经费要纳入公司预算，按每位青年（35周岁及以下）不少于100元的标准从企业管理费中列支。

（四）选优配强团的干部队伍。

1. 要探索多渠道选拔团干部的方式，拓宽团干部的选人用人范围，尤其要有计划地把管理、技术岗位上的优秀青年选拔到团的岗位上经受锻炼，把团的工作岗位作为培养锻炼公司后备管理人才的重要渠道，

2. 要按照分级培训的思路，加强团干部的培训和教育工作，不断提高团干部的综合素质。

3. 公司各级团委书记原则上要求是共产党员，并具备大学本科以上学历。公司新任团委书记一般不超过36周岁，副书记一般不超过34周岁。二级团组织新任书记一般不超过34周岁，

副书记一般不超过 32 周岁。三级团组织新任书记一般不超过 32 周岁，副书记一般不超过 30 周岁。

4. 要按照规定，落实专职团委书记享受同级党组织职能部门副职或以上的政治经济待遇，确保正常履行职责。公司各级团委书记，是党员的，可列席同级党的委员会或常务委员会的会议。兼职团干部要给予适当津贴，公司团委兼职团干津贴每月不少于 800 元；二级团组织兼职团干津贴每月不少于 500 元；三级团组织兼职团干津贴每月不少于 200 元，兼职书记津贴可适当增加。

（五）加强团组织班子建设。

1. 团组织的班子成员要分工明确，职责清晰；坚持民主集中、集体决策的议事制度，保证班子集体协调高效运转，班子整体合力有效增强。

2. 班子成员每届任期为 3 年，连任不得超过两届。要定期组织中心组学习，按年度召开民主生活会，把团的班子成员培养成靠得住、在状态、能干事、善合作的优秀干部，把班子建设成能够推动共青团和青年工作持续健康发展的坚强集体。

3. 要着力强化能力和作风建设，通过多层次、多渠道、多形式的教育培训，努力提高班子成员的政治素质和工作能力。要强化党的宗旨意识，树立群众观点，保持清廉本色，严格执行八项规定要求。

（六）切实加强团员队伍管理。

1. 要不断改进团员管理方式，做好流动团员的管理和服务工作，业务协作单位的流动团员可纳入到管理体系，帮助流动

团员融入企业，发挥作用，使全体团员成为推动公司发展的优秀人力资源。

2. 团员组织关系和参加团的活动可适当分离，可同时编入多个基层团组织，力争实现对团员的无缝隙覆盖。

3. 要严格落实三会一课制度，团支部委员会一般每月召开一次，支部团员大会一般每三个月召开一次，团小组会一般每月召开一至二次，团课一般每三个月一次。

（七）加强和改进海外团建工作。

1. 要立足海外特殊的政治、经济、宗教、文化等条件，主动适应海外要求，因地制宜地开展好团建工作。

2. 要加强理想信仰和外事纪律要求，不断提高青年的思想政治素质；注意心理引导，维护青年身心健康；充分运用现代信息技术和手段，创新工作的方式方法，不断提高海外团建的活力和实效。

上海振华重工各级团组织要根据本意见精神，结合工作实际，加强和改进团建工作。