

社 会 责 任 报 告

华荣科技股份有限公司

二〇一八年六月一日

报告说明

《2017年度企业社会责任报告》是华荣科技股份有限公司编制的第七份社会责任报告。本报告本着客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了2017年度公司在经营、环境、社会等责任领域的实践和绩效。

编制依据：本报告编制参照《社会责任指南》（GB/T36000-2015）、《社会责任报告编写指南》（GB/T36001-2015）和《上海证券交易所上市公司信息披露业务手册》的相关要求。

称谓说明：为了便于表达和阅读，本报告中“华荣科技股份有限公司”也以“华荣股份”、“华荣”、“公司”或“我们”表示。

时间范围：本报告的时间范围为2017年1月1日至2017年12月31日，为增强报告可比性，部分内容超出上述范围及追溯及以往年份。

发布周期：本报告是年度报告，上期报告已于2017年5月发布。

数据说明：本报告所使用的数据来源报告公司内部统计报表、公开报告等，财务数据如与年报有出入，以年报为准。公司保证该报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

目 录

董事长致辞	4	关
于我们	5	履
社会责任情况总体概述	12	
责任理念与责任管理	14	
社会责任具体履行情况	16	
经济责任	17	员
工		
责任	21	诚
信		
责任	25	社
区		
责任	26	安
全		
责任	31	环
保		
责任	33	社
会		
责任展望	35	总
结		
及自我评价	37	反
馈		
意见表	39	



董事长致辞



胡志荣：董事长兼总经理

上海，是中国民族工业的摇篮，也是中国近现代文明的发源地。华荣科技股份有限公司作为中国防爆电气和专业照明的领军企业，在这片土地上得以快速发展，源于华荣怀着实业报国的决心，对产品精益求精，对大众信赖的感恩，华荣从未忘记自己的方向。公司一直坚持将客户、投资者、社会的利益放在首位，遵循“客户导向、质量领先、以人为本、开拓创新”的经营理念，致力于通过自身的发展带动行业的发展，公平运营，环保节约，努力建立和谐的劳动关系，积极履行各项社会责任，走健康、可持续发展之路，努力获得各级政府和社会各界的广泛认同。

我们始终坚信华荣是中国的，也是世界的，华荣科技正在不断加大“走出去”力度，全力加速拓展海外业务，借助“一带一路”国家

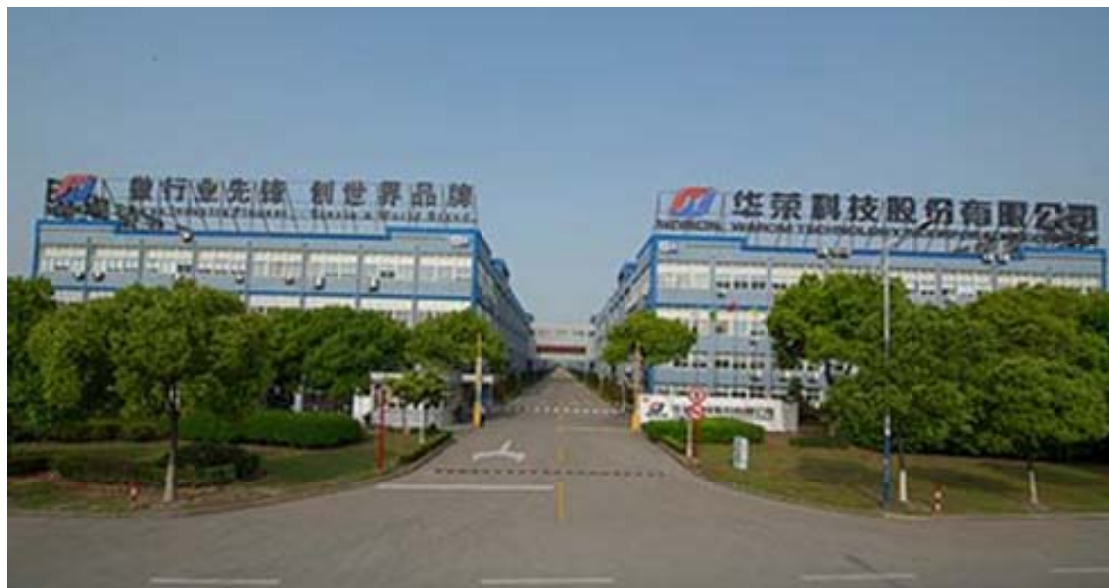
战略，导入优势技术和营销服务能力，组建良好的经营管理团队，布局全球。

《2017 年度企业社会责任报告》是华荣科技股份有限公司公开发布的第七份社会责任报告，我们希望通过这份报告向社会各界全面展示企业的价值观、经营原则、履行社会责任的措施和绩效。同时，我们愿意接受社会各界监督，广泛听取各方面意见和建议，持续改进经营管理各项工作，将可持续发展和履行社会责任的理念贯穿公司战略决策和生产经营的各个环节，进一步提升公司运营的公开透明度，与社会各界建立良好的信任关系，善尽责任、善待员工和合作伙伴，善用自然资源，为社会经济的低碳绿色发展多作贡献。



董事长：胡志荣

关于我们



企业基本信息：

公司的中文名称：华荣科技股份有限公司

公司的中文简称：华荣股份

公司的外文名称：Warom Technogy Incorporated Company

公司的外文名称缩写：Warom Incorporated

A 股股票代码：603855

公司的法定代表人：胡志荣

公司注册地址：上海市嘉定区宝钱公路 555 号

公司注册地址的邮政编码：201808

公司网址：www.warom.com

电子信箱：Warom@warom.com

企业简介：

华荣科技股份有限公司属经济型文明单位。位于上海嘉定，注册资本 3.3107 亿元，现有员工 1700 余人，专注于防爆电气和专业照明

为主业，同时积极拓展新能源太阳能光伏、海工平台等领域内的研发、制造、生产、销售、服务一体化的装备制造业。公司是国内领先的防爆电器、专业照明设备供应商，凭借较强的研发设计能力、生产制造能力、营销服务能力和安全可靠的产品质量，已成为国内防爆电器行业、专业照明行业的领导企业，并担任中国电器工业协会防爆电器分会理事长单位、上海照明电器行业协会副会长单位。公司连续 11 年荣膺“嘉定先进制造业综合实力金奖”，纳税居嘉定民营企业之首，综合实力名列上海市制造业 100 强。

华荣产品广泛应用于石油、化工、天然气、海洋平台、煤矿、部队、公安、消防、铁路、公路、港口、场馆等领域，在业内享有良好的口碑和较高的声誉。公司先后荣获“上海市文明单位”、“上海市名牌产品”、“上海市级企业技术中心”、“上海市高新技术企业”、“上海市创新型企业”、“标准化良好行为 AAAA 级企业”、“上海市平安示范单位”，被国家质检总局授予“中国出口质量安全示范企业”等荣誉称号。

2017 年，是华荣发展史上具有里程碑意义的一年，也是全体华荣人值得铭记和自豪的一年。



1、2017年5月24日，公司在上海证券交易所A股成功上市，实现了与资本市场的对接，为后续公司持续良性发展提供更为广阔的舞台。

2、完善内控制度，强化规范治理水平。为了进一步建立、健全公司内部控制制度，确保股东大会、董事会和监事会等机构的合法运作和科学决策，充分发挥董事会各专门委员会、独立董事在决策中的重要作用，创造董事、监事、高管了解并履行职责的环境，公司将进一步修订并新增了相关制度。同时，严格按照国家有关法律、法规及规章制度要求，履行信息披露职责，致力建立良好的投资者关系，保证企业规范运作，树立良好公众公司形象。



3、境外投资设立全资或控股子公司，拓展海外市场。通过多年的不断尝试和探索，公司在开拓海外市场过程中，针对不同的市场区域，从人员配备、产品开发、形象展示等方面摸索出了不同的销售模式。2017年以来，公司陆续以自有资金在中东成立了华荣科技中东有限公司(2017年设立)、华荣科技中东北非有限公司(2018年设立)，在香港成立了华荣科技(香港)有限公司(2018年设立)，积极进行海外布局，紧跟“一带一路”国家战略，着重打造境外生产、销售基地，加快推进境外销售渠道拓展速度，进而推动境内、境外市场融合发展。

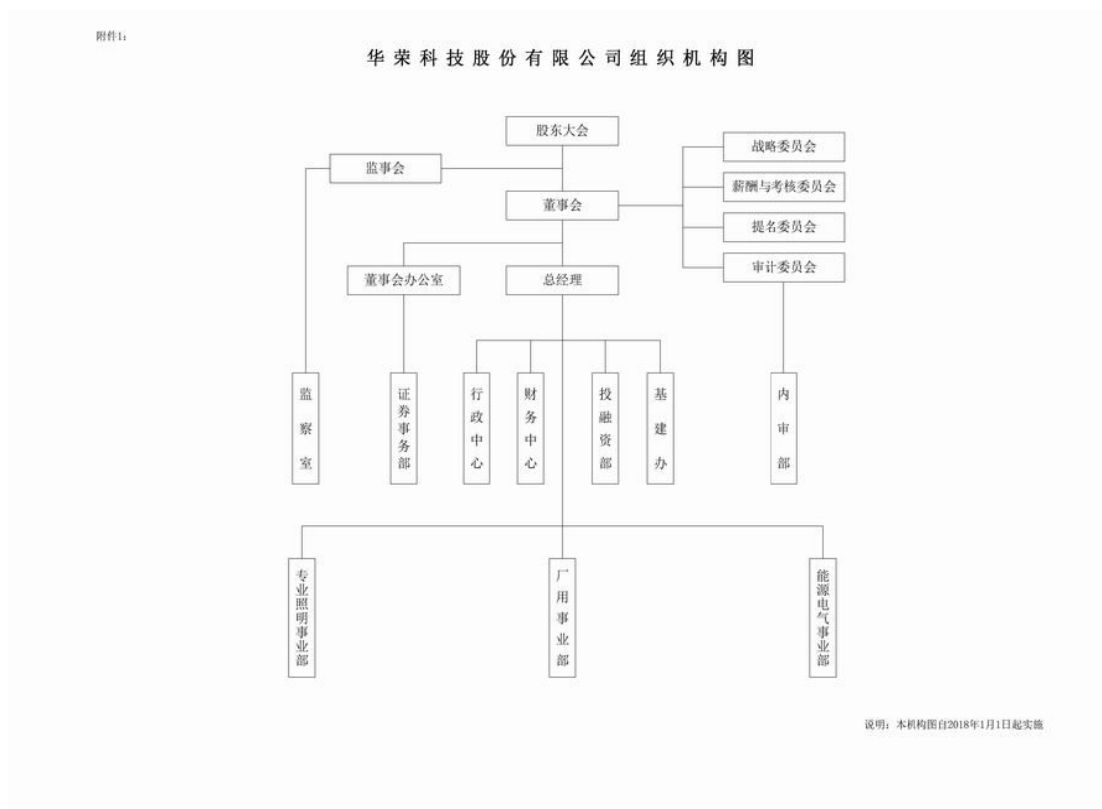
4、继续加强内部管理，优化组织能力。公司持续引进和加强内部管理，不断优化组织结构，提高运营效率，持续提升公司为客户创造价值的能力。通过进一步规范生产管理，提升员工能力，在质量控

制、效率提升、成本管控等方面再上一个台阶。

5、加强安全管理与环保治理，确保公司正常运营。公司始终重视安全生产、环保工作，认真贯彻落实国家有关安全生产法律法规及文件精神，开展全员参与的安全风险防范与控制，不定期组织安全生产培训，定期组织安全隐患排查，通过大量细致的工作，建立了一套适合本公司特点的管理模式，增强了公司整体防范安全事故的能力。环保治理方面，公司对工业固体危险废物、危险液体等委托有资质的单位进行环保处理，废气、粉尘等按照国家标准排放，在此基础上，继续通过设备、设施升级以及管理提升等有效措施和手段，完成了对废气、粉尘治理设施以及工业废水重金属监测的升级改造，使公司的挥发性 VOC 治理取得了显著成效，以优于国家标准排放。

我们围绕节能减排这个全人类共同的话题，以“安全、节能、环保”为研发主导方向，以社会责任为己任，聚焦绿色制造和低碳经济，通过质量兴企追求卓越、科技兴企促进卓越、文化强企助推卓越，增强竞争实力，让华荣迈上了从优秀到卓越道路。

公司组织机构如下图：



公司关键绩效：

2017 年度主要财务指标 (单位：万元)

总资产	营业收入	归属于上市公司净资产	归属于上市公司净利润
240001.13	147945.21	142110.49	11144.67

基本每股收益	0.43 (元/股)
--------	------------

2017 年度环境治理指标

环保总投资 (万元)	317
用电量 (万千瓦时)	1049.52
用水量 (吨)	153014

天然气消耗量 (万立方米)	89.41
燃料煤消耗量 (吨)	\
燃料油消耗量 (吨)	\
单位产值能耗 (吨标煤/万元)	0.0281
单位产值水耗 (吨水/万元)	0.9966
废气排放量 (万立方米)	107720
废水排放量 (吨)	133475
废渣排放量 (吨)	\
三废综合利用率 (%)	40.11

2017 年度社会绩效指标

员工总人数	1719
劳动合同签订率	100%
社会保险覆盖率	100%
工会覆盖率	70%
员工体检覆盖率	100%
员工培训总投入 (万元)	1200
员工培训覆盖率	99.96%
人均培训时间 (天)	1.5
员工满意度	95%
员工流失率	3%
公益捐赠 (万元)	105.5

履行社会责任情况总体概述



承担社会责任，是民营企业义不容辞的责任。多年以来，华荣坚持创新发展，积极推行“绿色制造”和“低碳经济”，在努力履行自身经济责任的同时，也时刻牢记自己的社会责任。公司树立全面、协调、可持续的发展观，促进经济社会和人的全面发展，将“为客户创造价值，为员工谋求发展，为社会承担责任”的经营宗旨化为企业的自觉行动，完美地诠释了一个民营企业的责任担当。

承担社会责任，促进企业更好地融入社会，实现良好的发展。作为行业龙头，公司积极参与国家相关技术规约、标准的制订工作，积极探索先进制造业向现代服务业转型之路。以节约使用资源、提高资源利用效率为核心，以节能、节水、资源综合利用和发展循环经济为重点，努力创建资源节约型和环境友好型企业。我们始终坚持以价值分

享理念，与上下游多方携手、精诚合作，形成资源共享、互利共赢、协同发展的“生态链”。在关注企业与社会和谐发展的同时，公司更将目光放在建立和谐的劳动关系，坚持“以人为本，以才兴企”，关心关爱员工，营造良好的工作条件和生活环境，不断提高员工满意度；实现员工与企业，员工与员工之间的和谐发展上，通过技术进步和产业升级，不断提高全员劳动生产率，强化对员工的技能培训，提高福利，增加收入；在公司内设立“员工接待日”，倾听员工们的心声，为他们排忧解难；让全体华荣员工生活得更加幸福、更有尊严。公司以“为客户创造价值，为员工谋求发展，为社会承担责任”为企业理念，以“做行业先锋，创世界品牌”为愿景，以“个人奉献企业，企业回馈社会”为核心价值观，建立独具特色的华荣文化体系。近年来，公司积极投身公益事业，累计向社会捐款捐物数百万元，用于扶贫济困、赈灾救灾，支持教育、慈善、环保等事业，真诚关爱弱势群体，创新扶贫模式，支持教育发展，推动社区活动，积极回报社会，得到了社会各界的积极肯定：被授予“上海市文明单位”、“上海市模范职工之家”、“上海市工人先锋号”、“嘉定区劳动和谐模范企业”、“社会贡献奖”、“慈善爱心企业”等荣誉。董事长胡志荣先后获得上海市职工信赖经营管理者，嘉定区先进制造业杰出经营者、嘉定区优秀中国特色社会主义事业建设者、劳动关系和谐优秀企业家等称号。

履行社会责任不是一阵子的事，而是一辈子的事。新形势也为企业承担社会责任提出了新要求，公司发布企业社会责任报告，就是向社会发出郑重的承诺：我们仍将怀着至诚之心，在新的起点上稳步



前进，持续践行可持续发展理念，与利益相关方更广泛地合作，在产业发展、社会进步和环境保护等方面做出更多贡献，争做优秀的企业公民。

责任理念与责任管理



“绿色制造”又称环境意识制造，在整个产品生命周期中对环境影响最小，资源利用率最高，并使企业经济效益和社会效益协调优化的现代化制造模式，也是人类可持续发展战略在现代制造业中的体现。

随着工业化和现代化的深入，人类的物质文明达到了全新的高度，实现绿色发展正成为全球有识之士的共识，特别是传统制造业，亟待开拓一条绿色发展路线。华荣股份将绿色制造理念与企业发展相结合，践行低碳经济发展路线。同时，“绿色制造”也是履行社会责任的核心理念。在此理念下，华荣将企业社会责任工作和企业战略发展相融合，拓展了社会责任的内涵。

“绿色制造”作为一种全新的责任理念，我们根据企业自身发展，全力打造绿色供应链和绿色工厂，力争在公司自身绿色发展的同时带动上下游企业共同向绿色发展，实现从产品设计到原材料采购、生产、运输、储存、销售、使用和报废处理全过程的低碳化，减小产品生命周期内带给环境的压力。近年来，华荣通过加强过程生产各个环节的管理，降低消耗，减少资源损失，积极采用新型节能技术和设备，有效合理的利用能源，做到了制止浪费。同时，进一步推进污染物排放处理等有益于环境和可持续发展的手段，减少污染物排放。

华荣作为一家上市公司，保护环境，维护利益相关者的合法权益，促进社会和谐稳定和可持续发展是义不容辞的责任和义务。2017年以来，公司一直积极履行各项社会责任，并根据上海证券交易所有关通知和工作要求，连续多年披露社会责任报告。同时，公司由领导层组成的社会责任领导小组统筹和推进公司的社会责任工作，审批公司社会责任规划和工作计划。我们会每年定期发布社会责任报告，主动披露运营信息，让利益相关方及时了解华荣股份。

较上年相比，我司的责任绩效指标完善如下：

1、市场绩效：在成立外贸中心的基础上，加大“走出去”力度，成立海外子公司和控股合资公司，布局全球。

2、社会绩效：积极响应国家绿色制造发展号召，保障员工薪酬福利，丰富员工生活，完善依法合规进行安全生产，共同

3、环境绩效：绿色办公，积极建设绿色工厂，低碳引领，推动

社会低碳发展。

社会责任具体履行情况

(一) 经济责任



创造是制造业的根本使命，创造力是制造业的核心竞争力。华荣怀揣着作为先进制造业行业职责和历史使命，勇敢地肩负起助力“蓝鲸一号”、“南海岛礁建设”、“西昌卫星发射”、“全球最大煤制油”等国家重大项目建设。我们积极响应“中国制造 2025”，全面推进信息化和智能化制造。2017年，公司经营业绩重回增长轨道，迈向了更高、更健康的发展平台。



2017年5月24日，公司在上海证券交易所A股成功上市。这是华荣股份发展历程中的一个重要里程碑，更是公司谋求进一步全面发展的新起点，华荣股份将以本次挂牌上市为契机，通过质量兴企追求卓越、科技兴企促进卓越、文化兴企助推卓越、品牌兴企弘扬卓越，努力打造成为面向未来、国际领先的防爆电器、专业照明及相关设备系统服务商。



公司本着质量立身的经营理念，大力推进“质量兴企”战略，公司质保体系完善，以 ISO9001 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系、ISO10012 测量管理体系认证及 OHSAS18001 职业健康安全管理体系四大体系作为企业质量管理的基础，同时取得美国 FM/UL、欧盟 ATEX、国际 IECEX、俄罗斯 GOST、德国 PTB 认证、法国 LCIE 认证以及壳牌、三星等国际知名企业的工厂认证，质量管理全面与国际先进水平接轨；公司积极导入质量、管理、环境等体系认证，具有第三方认证认可证书，企业产品（服务）符合国家标准及行业规定，开展道德领域突出问题教育治理活动，在生产经营活动中恪守职业道德，杜绝商业贿赂，无虚假宣传及违背商业道德的营销活动；企业拥有 A 级以上信用等级、银行信用、财会信用良好；企业无市场、金融、安全、税务、环境、劳动权益等各类不良记录与处罚企业无市场、金融、安全、税务、环境、劳动权益等各类不良记录与处罚；在产品与服务方面，公司研发、生产、销售的所有产品，严格执行国家相关标准、行业标准，均具有自主知识产权，建立健全了销售服务体系，建立客户意见反馈机制，拥有 500 多家国内销售中心和办事处，30 多家国外销售分支机构，在迪拜成立了全资子公司华荣科技中东有限公司和控股子公司华荣科技中东北非有限公司，在香港成立了华荣科技（香港）有限公司，积极进行海外布局，能及、高效、专业的为国内外客户提供售前、售中、售后服务，2017 年无投标事件发生。

公司坚持现代装备制造
制造业为主的实业发展
路径，将“工匠精神”
融入血脉，广泛开展技
术创新和提升行动，着力推进各项工作



不断走向卓越。我们以“嘉定区科技功臣”、“上海市五一劳动奖章”以及“嘉定工匠”获得者王亚德（华荣厂用技术中心总经理）为工匠典型，大力弘扬工匠精神，厚植工匠文化，恪守职业操守，崇尚精益求精，积极营造有利于“工匠精神”的生态环境，加强组织和引导，加强培训和人才建设并提供激励机制保证，培育众多“电气工匠”，打造享誉世界的“华荣品牌”。

在致力于自身可持续发展的同时，我们高度重视保障股东权益以及合理投资回报，严格遵守《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《上海证券交易所股票上市规则》等相关法律法规以及《华荣科技股份有限公司章程》、《信息披露管理制度》有关规定，及时、公平的披露所有对公司股票交易可能产生较大影响的信息，并积极与投资者进行交流互动，听取广大投资者对公司生产经营、未来发展的意见和建议，维护良好的投资者关系。2017年公司召开股东大会，对各项重要事宜进行了表决，充分听取了全体股东的利益需求。

(二) 员工责任



公司把员工放在根本位置，大力推进以人为本的现代化管理，积极营造人尽其才的良好成长环境，从激发员工潜能，实现员工个人价值出发，不断完善员工成长与发展体系，促进企业与员工共同成长和发展。



2017年，在员工教育方面，公司持续深入实施“千名技能人才培养工程”、“党员人才培养工程”以及“学历认证培训工程”，把学习型组织落到实处。在员工录用方面，公司以知人善任的用人之道作为建立高素质人才队伍的重要保障，形成了公平竞争、尊重知识、尊重人才的良好氛围。在权益保护方面，公司以党、工、团、妇等群团组织和职工代表大会制度为依托，切实维护员工权益，尊重并保护员工隐私，不断健全社保、公积金、假期等制度，资助困难职工，竭力为员工提供施展才能和升迁发展的广阔舞台。在安全保护方面，公司始终把员工的安全健康放在首要位置，在日常生产经营活动中全面推行安全管理，为全体员工进行全面的健康体检（全年每人一次），定期举办消防演习、紧急疏散演练等应急措施，成立至今未发生过三级及以上安全事故、重大设备事故和一般设备事故。



公司始终将保障员工的合法权益作为企业文化的核心，让员工感

受到企业大家庭的温暖。按照《中华人民共和国劳动合同法》、《消除就业和职业歧视公约》、《国务院关于职工工作时间规定》《全国年节和纪念日放假办法》等国家和地方性法律法规，建立健全公司薪酬管理，招聘管理、统一假期管理、员工手册等相关制度和操作规程。公司注重员工的个人尊严，注重人文关怀，注重正向激励，将员工的人身安全、环境安全、身心健康、职业发展作为长期目标，鼓励员工秉承坦诚原则，忠实履行职责，诚信待人，诚信做事。



华荣依法组建工会、支持工会工作，建立健全集体协商和集体合同制度，建立职代会制度且规范运作达到中级以上标准，劳动争议调处制度健全，劳动关系和谐稳定；企业遵守各项法律法规，按时足额缴纳各类保险费用，落实最低工资标准、高温津贴、带薪休假等法律法规，人力资源与其他资源配置优化合理，有健全完善的工资福利增长和困难帮扶机制。公司不断健全职工的社会保险体系和住房公积金

制度，根据上海市职工最低工资标准实时调整员工基本工资，确保职工工资保持不断上升的趋势；同时每年为员工发放年终礼品、特殊津贴、高温津贴、慰问红包、年终奖金、工会纪念品等实物福利。公司每年开展全员健康体检，切实保障员工的身心健康，确保全体员工能以健康的体魄和旺盛的精力投入到工作当中。公司持续改善员工的生活、工作环境，努力为员工创造一个优美舒适的环境，让员工享受到企业发展的成果，公司修建了两幢员工公寓楼，帮助员工解决家庭生活、子女入学等实际生活困难。

公司结合“加强思想信念教育”“加强形势任务教育”的方式，推进社会主义核心价值观体系建设，2017年公司进一步发挥“礼乐修身讲堂”的作用，采用唱道德歌曲，讲道德故事，谈道德感悟，诵道德经典，作道德承诺，营造“崇德尚善”的浓厚氛围，使员工在参与中认知、感悟、接受、提高，人人争做道德建设的参与者和先行者，使“讲道德、有品行”蔚然成风。公司积极推动“知行合一”的道德实践，持续开展“三亮三比”主题活动，巩固“两学一做”成果，增强党员在道德实践中的先锋模范作用，同时设立党员示范岗，积极发挥党员在道德实践中的带头作用。



(三) 诚信责任



公司把诚信建设作为企业生存和发展的根本点和立足点，积极推动社会诚信体系建设，维护企业形象，并影响和带动更多企业参与诚信建设。公司积极参与上海市“企业诚信创建”活动，经活动组委会审核，荣获上海市“四星级诚信创建企业”称号。依法经营、诚信纳税，是企业基本的社会责任，华荣严格遵守国家各项财政法规，规范运营稳步发展，以“依法纳税，诚信纳税”为宗旨，建立相关纳税制度和业务流程，树立纳税光荣的主人翁意识。同时，在公司内部推行诚信经营的理念，不断提高员工诚信意识，其实形成诚信建设良好环境，推进诚信建设制度化、规范化、长效化，以培育和践行社会主义核心价值观为根本，公司的诚信风尚日益形成，得到了政府和社会各界的充分肯定和认可，先后荣获“中国电工行业信用等级 AAA 级企业”、“守法经营示范企业”、“纳税信用等级 A 级”、“上海市嘉定区财

政局财务会计信用等级 A 类单位”、“工商企业信用监管评价 AAA 级”、“劳动保障书面审查信用 A 级”、“中国农业银行嘉定支行 AAA 级信用企业”等荣誉证书。

(四) 社区责任



公司作为嘉定区光彩会理事单位，积极参与扶贫济困、光彩事业、希望工程、义务献血、拥军助学等公益活动，创建华荣爱心基金，建立嘉定区红十字会备灾仓库，并捐 30 万元救灾物资存放入库；2017 年，我司结对帮扶窑桥村筹措资金计人民币 50 万元，向 大型慈善活动捐款 20 万元，开展了扶贫济困、结对助学、义务献血、拥军慰问等活动。

1、公司与崇明庙镇窑桥村建立结对帮扶协议，筹措资金 50 万元，主要用于慰问的困难党员和困难群众、改善农村道路建设、帮助该村

解决农副产品的销售问题、开展慰问活动等，并在公司崇明东滩地块的经营管理上为该村提供了 10 名农民工的就业岗位。截止目前，公司本轮帮扶已落实资金 34.45 万元，2017 年下半年将 15.55 万扶贫资金落实到位。公司用实际行动认真履行结对帮扶协议责任，践行上市企业的社会责任。

2、公司与镇政府签订安全生产责任书，通过镇企联动，齐抓共管，确保安全工作责任制落实到位。公司被评为上海市平安示范单位。

3、公司与安新村结对建立村企志愿服务联盟，华荣员工志愿者们首先“包干”周边道路的卫生环境维护和道路交通执勤工作。



4、公司积极参与创城志愿服务、学雷锋志愿服务等活动，开展道德讲堂、诚信教育实践活动；携手小庙村，在徐行集贸市场周边整洁环境，在浏翔公路、新建一路各路口执勤维持交通秩序。



5、公司与驻地徐行中小学建立结对助学协议，2017年已经是牵手助学的第11年，资助寒门学子百余名。今年公司与15名寒门学子牵手成功，给每位学生提供3000元/学年的助学金。

6、公司与上海市嘉定区国家税务局第九税务所开展党支部联建活动，双方签订了“结对联建”协议书，旨在把党建工作与税收征管服务有机结合起来，通过开展党支部建设、党员教育管理、税务指导交流等方式，相互学习，共促文明。



7、公司组织员工积极参与无偿献血和造血干细胞志愿者活动，此次活动共收集血量 17200 毫升，有 86 名热血青年献出了自己的鲜血，更有 9 名员工光荣地加入了造血干细胞志愿者行列。公司自 2007 年以来每年都热情参与进无偿献血的活动中，三年来共奉献了 800 多份采血量，共计 160000 多毫升，曾连续荣获“上海市献血工作考核优秀集体”、“徐行镇无偿献血工作先进集体”等称号。



8、2017年9月，在徐行镇举行的首次开放式主题党日实践活动上，华荣股份党支部认领“集体生日派对”公益项目，公司党支部书记胡志微在活动现场为9月生日的老人过了集体生日会，并向敬老院捐赠低糖蛋糕，受到了老人们的热烈欢迎。



9、公司积极组织参与拥军慰问活动，2017年12月20日，公司领导前往嘉定区公安消防支队拥军慰问，帮助解决部队实际需求，并与人民子弟兵举行联谊活动，建立了良好的军民关系。

10、在嘉定区经委、徐行镇人民政府的组织下，各用
50人企业代表来我司参观考察——华荣 2.5MW 金太阳屋
光伏电站，通过光伏推广会，促进企业与政府共协融、企业与社会共发展、企业与环境共进步的和谐关系。



(五) 安全责任



公司始终重视安全生产工作，认真贯彻落实国家有关安全生产法律法规及文件精神，开展全员参与的安全风险防范与控制，不定期组织安全生产培训，定期组织安全隐患排查，通过大量细致的工作，建立了一套适合本公司特点的管理模式，增强了公司整体防范安全事故

的能力。

为贯彻“以人为本”的发展原则和“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，为切实保护每位员工劳动中的安全和健康，杜绝各类伤亡事故发生，公司根据《安全生产法》和《劳动法》的相关内容，规定每位员工享有劳动安全卫生保障权利，同时必须严格履行各自安全生产应尽的义务。

公司积极推行安全生产管理，在员工正式进行生产作业之前，对员工进行相关安全方面的培训，并要求公司品管部定期对基层员工进行安全宣传工作，以保证安全管理落实到位。公司制定了《安全生产管理办法》、《安全检查工作规范》等安全管理制度，成立安全生产委员会，统筹规划、决策协调解决生产中的重大安全问题。公司在保护员工健康和安全生产方面，将安全生产作为新员工岗位培训的重点，要求员工必须按照标准的操作流程作业。在健全管理制度的基础上，公司将安全、环境指标列入考核细则，保障安全生产管理体系的落实。公司高度重视消防安全工作，每年定期举行消防安全培训和演练。公司建立《安全事故应急预案》，定期开展安全大检查，督促对安全隐患的整改。公司在 2017 年不存在重大安全事故，重大设备事故和一般设备事故。

(六) 环保责任



公司始终坚持绿色发展，持续完善环境保护和节能减排管理体系，加大节能环保投入，对工业固体危险废物、危险液体等委托有资质的单位进行环保处理，废气、粉尘等按照国家标准排放，在此基础上，继续通过设备、设施升级以及管理提升等有效措施和手段，完成了对废气、粉尘治理设施以及工业废水重金属监测的升级改造，使公司的挥发性 VOC 治理取得显著成效，优于国家标准排放，做行业绿色发展表率。





公司积极贯彻节能减排计划，开展持续性的减排工作。“绿色低碳办公”是公司一贯秉持的理念，组织员工“低碳承诺”活动，培养员工办公过程中的节能意识，充分利用办公纸等消耗类资源，提倡降本增效，鼓励员工在非工作场所保持节能意识，在日常生活中低碳出行，将低碳节能理念带入生活方式中。



社会责任展望

在竞争日趋激烈的市场环境中，企业要在竞争中取胜，除了需要具备强大的经济实力、优秀的经营之道和良好的企业文化外，积极的公众形象和高度的社会认同也是不可或缺的重要条件，而社会认同在很大程度上来自于企业社会责任的有效实践。

2018年，华荣股份将继续围绕节能减排这个全人类共同的话题，以“安全、节能、环保”为研发主导方向，以社会责任为己任，聚焦绿色制造和低碳经济，通过质量兴企追求卓越、科技兴业促进卓越、文化强企助推卓越，增强竞争实力，让华荣迈上了从优秀到卓越道路。

2018年，公司将一如既往地履行社会责任，进一步遵循自愿、公平、诚实信用的原则，遵守社会公德、商业道德，接受政府和社会公众的监督。在追求经济效益、保护股东利益的同时，不断完善公司社会责任管理体系建设，积极保护债权人和职工的合法权益，诚信对待供应商、客户和消费者，积极从事环境保护、社区建设等公益事业，加强对职工社会责任的培训教育，促进公司与社会、环境以及相关利益群体的和谐发展。

坚持依法经营诚实守信。模范遵守法律法规、社会公德及行业规则，保护知识产权，忠实履行合同，恪守信用，反对不正当竞争，杜绝商业活动不良行为。

二、完善公司治理，科学民主决策。优化发展战略，合理配置资源，强化企业管理，降低经营成本，加强风险防范，增强市场竞争力。

三、切实提高服务水平。完善服务体系，努力为客户提供优质服

务，最大限度满足客户需求。保护客户权益，妥善处理客户提出的建议，努力为客户创造更大的价值，取得广大客户的信赖和认同。四、

加强资源节约和环境保护。认真落实节能减排责任，带头完成节能减排任务。增加环保投入，坚持走低碳、节能、高效的发展之路。

五、推进自主创新和技术进步。强化标准化建设和知识产权工作，实施知识产权战略，发挥对产业升级、结构优化的带头作用。

六、保障生产安全。严格落实安全生产责任制，为职工提供安全、健康、卫生的工作条件和生活环境，保障职工职业健康。

七、维护职工合法权益。依法与职工签订并履行劳动合同，坚持按劳分配和工资正常增长机制，按时足额缴纳社会保险。加强职工教育培训，创造平等发展机会。加强职代会制度建设，深化厂务公开，推进民主管理。关心职工生活，切实为职工排忧解难。

八、参与社会公益事业。积极参与社区建设，鼓励职工志愿服务社会。热心参与慈善、捐助等社会公益活动。关心支持教育、文化、卫生等社会公益事业。在发生重大自然灾害和突发事件的情况下，积极提供财力、物力和人力等方面的援助。

总结及自我评价

承担社会责任，是我司义不容辞的责任。多年以来，华荣不断深化改革，推动企业快速发展。为促进节能减排，减轻环境压力，改善我国能源结构，大力发展清洁能源做出了一定贡献。公司把“赚钱第一、不是唯一”，变成企业的全员共识。在努力履行自身经济责任的同时，也时刻牢记自己的社会责任。尤其是在新的历史起点上，努力履行社会责任，是一个民营企业落实和实践科学发展观的基本要求，也是为构建和谐社会的必然选择。树立全面、协调、可持续的发展观，促进经济社会和人的全面发展，这就要求民营企业在追求利润最大化、实现自身发展的同时，就不能仅仅考虑经济效益，而必须从经济社会发展的大局出发，坚持经济效益和社会效益相统一。公司将“为顾客创造价值，为员工谋求发展，为社会承担责任”的经营宗旨化为企业的自觉行动，完美地诠释了一个民营企业的责任担当。

承担社会责任，促进我司更好地融入社会，实现良好的发展。作为根植于上海的民营企业，华荣公司坚持把社会责任理念和要求全面融入企业发展战略、企业生产经营，努力提高企业发展水平。努力实现企业发展与社会、环境的协调统一。公司积极参与行业相关技术规约、标准的制订工作，全力打造产业链的竞争优势，积极探索先进制造业向现代服务业转型之路。

在关注企业与社会和谐发展的同时，公司更将目光放在建立和谐的劳动关系，实现员工与企业，员工与员工之间的和谐发展上，通过技术进步和产业升级，不断提高全员劳动生产率，强化对员工的技能

培训，提高福利，增加收入；在公司内设立“员工接待日”，倾听员工们的心声，为他们排忧解难；让全体华荣员工生活得更加幸福、更有尊严。

公司积极投身于社会公益事业，成立爱心基金。至今，公司已先后为扶贫济困、希望工程、军民共建、抗震救灾、救治艾滋病患者等各类社会公益事业捐资数百万元。公司切切实实地回报社会，奉献社会，得到了社会各界的积极肯定。

公司在履行社会责任方面的困难和不足：履责基础薄弱，实质性和可读性应进一步提升，第三方评价需要加强，社会责任信息披露欠佳，总体水平有待提高。

综上述，《华荣科技股份有限公司 2017 年社会责任报告》，全面阐述了公司坚持企业经济责任、政治责任、社会责任有机统一的发展理念。主动承担社会责任、时刻履行社会责任是每一家企业所必需肩负的使命。作为行业龙头，今后将更加主动、更加持续地承担和完成企业的社会义务，提高企业的社会形象。让我们期待着华荣公司在这新的起点上稳步前进，为经济社会发展作出

