

社 会 责 任 报 告

华荣科技股份有限公司
二〇一六年十二月三十日



董事长公开致辞

华荣科技股份有限公司坚持“以人为本”的经营理念，紧紧围绕“服务客户，关爱员工，回报股东，奉献社会”的经营理念，致力于通过自身的发展带动行业的发展，为客户、为社会创造更多的财富和价值。华荣科技股份有限公司连续两届获评“上海市文明单位”(2011-2012 年度、2013-2014 年度)，这是政府及社会各界对我们的肯定。我们将以此为鞭策，恪守我们对社会责任的承诺，将发展与责任作为企业发展的主旋律，把公司的各项工作推向新的水平，实现经济与社会和谐发展。



2016 年度的《社会责任报告》(以下简称《报告》)参照上海市精神文明建设委员会办公室最近发布的《上海市文明单位社会责任报告指导手册(试行)》，在公司最高领导层的大力支持与相关职能部门的积极配完成的。在报告内容上，秉承了关键性、完整性、利益相关者参与的原则；在报告质量上，遵循了客观性、公正性、透明性、易读性、可验证性的原则。在此，我郑重承诺，《报告》中涉及的所有内容客观、真实；我们将以文明单位的建设为契机，不断推进本单位的各项工作持续进步，同时为社会做出我们应有的贡献。



一、企业简介



华荣科技股份有限公司属经营性文明单位。位于上海嘉定，注册资本 2.5 亿元，现有员工 2000 余人，是一家专注于防爆电气和专业照明为主业，同时积极拓展海工平台、工业自动化、清洁能源、光伏太阳能等领域内的研发、制造、生产、销售、服务一体化的装备制造型企业。公司连续 12 年六项综合指标行业排名第一，纳税居嘉定民营企业之首，综合实力名列上海市民营企业 100 强前列。2016 年，公司的上市之路也取得了实质性的进展，华荣 IPO 项目已进入证监会约谈阶段，按照目前中国证监会发行速度，公司将于 2017 年年内完成上市。

公司所辖厂用防爆、矿用防爆、专业照明、塑胶、光电、自动化六大事业部，营销网络覆盖全球，在国内有 50 多家销售中心和办事



处，国外在亚洲、欧洲、美洲、非洲、大洋洲等区域 30 多家销售分支机构，并且还在伊朗建立防爆工厂，沙特建立防爆产品组装线，迪拜设立办事机构，能及时、高效、系统的为国内外客户提供售前、售中、售后服务。华荣产品主要服务于中石化、中石油、中海油、国家电网、解放军总装、神华集团、中煤集团、壳牌、三星工程公司、哈里伯顿、滨特尔等国内外著名企业，服务项目主要有国家西气东输、国家电网建设、中国高铁、神华宁煤 400 万吨/年煤炭间接液化、煤制烯烃、煤制甲醇、中石油四川炼化工程、上海地铁、珠港澳大桥、阿布扎比国家炼油、泰国国家石化 UHV 等国内外重大项目。

华荣工业园建筑面积 16 万平方米，工艺和设备先进，压铸、机加工、喷涂等关键工艺全部实现了自动化或半自动化，年产能 40 亿元，是目前世界防爆行业规模最大的生产基地。华荣技术中心被评为“上海市企业技术中心”，华荣检测中心被中国石油化工行业认定为 A 类实验室，“华荣”商标被认定为上海市著名商标，BAD 系列产品荣获上海市名牌产品，参加制订了十余项防爆行业的国际国家标准，目前拥有 200 多项专利，400 多个国家防爆证书，300 多个国际证书。已有多项具有自主知识产权的产品获得上海市重点新产品、上海市自主创新产品、高新技术成果转化，还获得“中国产品质量出口安全示范企业”、“国家标准化良好行为 AAAA 企业”、“电工行业信用等级 AAA 级企业”、“上海市高新技术企业”、“上海市科技小巨人企业”、“上海市知识产权示范企业”、“上海市创新型企业”等荣誉称号。

华荣股份以“安全、节能、环保”为研发主导方向，以社会责任

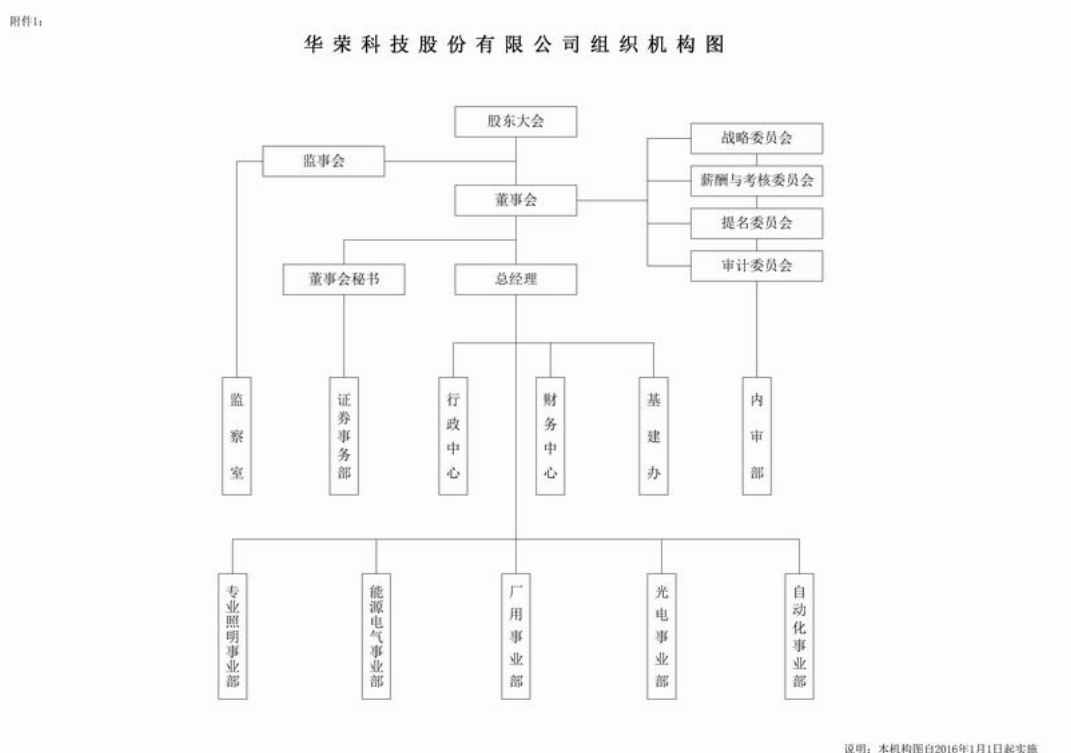


为己任，通过质量兴企追求卓越、科技兴业促进卓越、文化强企助推卓越，增强竞争实力，让华荣迈上了从优秀到卓越道路。

本公司属经营性文明单位。

公司所属类别：本公司属制造业。

公司组织机构如下图：



二、履行社会责任情况总体概述

承担社会责任，是民营企业义不容辞的责任。多年以来，华荣公司坚持创新发展，积极推行“绿色制造”，在努力履行自身经济责任的同时，也时刻牢记自己的社会责任。公司树立全面、协调、可持续发展的观念，促进经济社会和人的全面发展，将“为客户创造价值，为员工谋求发展，为社会承担责任”的经营理念作为企业自觉行动，完美地诠释了一个民营企业的责任担当。

承担社会责任，促进企业更好地融入社会，实现良好的发展。作为行业龙头，公司积极参与国家相关技术规约、标准的制订工作，积极探索先进制造业向现代服务业转型之路。以节约使用资源和提高资源利用效率为核心，以节能、节水、资源综合利用和发展循环经济为重点，努力创建资源节约型和环境友好型企业。我们始终坚持价值分享理念，与上下游多方携手、精诚合作，形成资源共享、互利共赢、协同发展的“生态链”。在关注企业与社会和谐发展的同时，公司更将目光放在建立和谐的劳动关系，坚持“以人为本，以才兴企”，关心关爱员工，营造良好的工作条件和生活环境，不断提高员工满意度；实现员工与企业，员工与员工之间的和谐发展上，通过技术进步和产业升级，不断提高全员劳动生产率，强化对员工的技能培训，提高福利，增加收入；在公司内设立“员工接待日”，倾听员工们的心声，为他们排忧解难；让全体华荣员工生活得更加幸福、更有尊严。公司以“为客户创造价值，为员工谋求发展，为社会承担责任”为企业理念，以“做行业先锋，创世界品牌”为愿景，以“个人奉献企业，企业回馈社会”为核心价值观，建立独具特色的华荣文化体系。近年来，公司积极投身公益事业，累计向社会捐款捐物数百万元，用于扶贫济困、赈灾救灾，支持教育、慈善、环保等事业，真诚关爱弱势群体，创新扶贫模式，支持教育发展，推动社区活动，积极回报社会，得到了社会各界的积极肯定：被授予“上海市文明单位”、“上海市模范职工之家”、“嘉定区劳动和谐企业”、“嘉定区企业社会责任贡献奖”、“慈善爱心企业”等荣誉。董事长胡志荣先后获“上海市职工信赖经营管理者，嘉



定区先进制造业杰出经营者、嘉定区优秀中国特色社会主义事业建设者、劳动关系和谐优秀企业家等称号。

履行社会责任不是一阵子的事，而是一辈子的事。新时期也为企业承担社会责任提出了新要求，公司发布企业社会责任报告，就是向社会发出郑重的承诺：我们仍将怀着至诚之心，在这新的起点上稳步前进，持续践行可持续发展理念，与利益相关方更广泛地合作，在产业发展、社会进步和环境保护等方面做出更多贡献，争做优秀的企业公民。

三、社会责任分维度情况

（一）员工责任



员工是企业的第一生产力。公司始终坚持“以人为本”和“学习、协作、竞争、创新”的企业精神，把企业文化建设渗透到生产经营和管理的各个方面：2016 年，在员工教育方面，公司持续深入实施“千名技能人才培养工程”、“党员人才培养工程”以及“学历认证培训工程”，把学习型组织落到实处；在员工录用方面，公司以知人善任的用人之道作为建立高素质人才队伍的重要保障，形成了公平竞争、尊重知识、尊重人才的良好氛围；在权益保护方面，公司以党、工、团、妇等群团组织和职工代表大会制度为依托，切实维护员工权益，尊重并保护员工隐私，不断健全社保、公积金、假期等制度，资助困难职工，竭力为员工提供施展才能和升迁发展的广阔舞台；在安全保护方面，公司始终把员工的安全健康放在首要位置，在日常生产经营活动中全面推行安全管理，每年为全体员工进行全面的健康体检；公司每年定期举办消防演习、紧急疏散演练等应急措施，成立至今未发生过较大及以上安全事故、重大设备事故和一般设备事故。

2016 年以来，公司始终将“关爱员工，保障员工的合法权益”作为企业文化的核心，让员工感受到企业大家庭的温暖。在和谐发展劳动关系方面，总部及各事业部、成员企业管理层极其重视企业与员工和谐劳动关系的建立和完善工作，严格执行新《劳动法》，依法签订全员劳动合同，规范用工，合理用工；总部及各事业部切实维护广大员工的合法权益，调研、检查《劳动合同法》执行情况，认真受理员工意见，作出答复；盲目的招人不如留住人，事业、待遇、情感是华荣留人的三大要素，真正把员工当作是企业最大的财富，关心



员工成长，解决他们工作生活中的困难，如此企业留人必然就不只是钱的事儿，企业留人不仅留得长而且留得牢。2016 年，公司员工流失率低于 2%。

华荣依法组建工会、支持工会工作，建立健全集体协商和集体合同制度，建立职代会制度且规范运作达到中级以上标准，劳动争议调处制度健全，劳动关系和谐稳定；企业遵守各项法律法规，按时足额缴纳各类保险费用，落实最低工资标准、高温津贴、带薪休假等法律法规，人力资源与其他资源配置优化合理，有健全完善的工资福利增长和困难帮扶机制。公司不断健全职工的社会保险体系和住房公积金制度，根据上海市职工最低工资标准实时调整员工基本工资，确保职工工资保持不断上升的趋势；同时每年为员工发放年终礼品、特殊津贴、高温津贴、慰问红包、年终奖金、工会纪念品等实物福利。公司每年开展全员健康体检，让每一位员工对自己的健康状况“心中有数”，真正达到疾病“早诊断、早预防、早治疗”防病治病的目的，切实保障员工的身心健康，确保全体员工能以健康的体魄和旺盛的精力投入到工作当中。公司持续改善员工的生活、工作环境，努力为员工创造一个优美舒适的环境，让员工享受到企业发展的成果，公司修建了两幢员工公寓楼，于 2006 年竣工投入使用，宿舍按酒店标准配置，有独立卫生间，配有空调、热水器、彩电、空调等。根据物价变化，适时调整并提高员工的伙食、夜宵、交通、住房、通讯等补贴，实施带薪年假等，并对员工非因工伤生病住院实施患病经济援助，帮助员工解决家庭生活、子女入学等实际生活困难。在关爱员工、为

员工办实事、活跃员工文化生活与促进健康华荣方面，华荣党工团组织十分重视这些工作的真正落实，做到有计划有行动有执行有检查。督查高温期间劳动保护措施；关心和解决员工面临的实际问题，解决难点及后顾之忧，如慰问困难员工和高温下生产的一线员工，组织员工体检，为员工解决看病难、住院难、子女上学难等问题；扶贫帮困，上门慰问困难员工家庭，给予生活补助。

营造和谐企业是华荣文化建设的核心，公司积极创建学习型组织，努力构建和谐文化氛围。公司各级管理层建立和完善了人才发展机制，将人才工程与公司内部薪酬、考核与激励机制以及员工的发展有机结合起来，形成良性循环；同时采取多种举措，完善员工福利计划，努力为员工创造良好的工作、学习和生活环境，抓好安全生产、劳动技能培训和后勤生活保障，以提高员工的工作效率、业务技能和对企业的满意度。公司一直把培训视为实现可持续发展的有力保障，着力打造学习型企业，制定了《学习型组织建设五年规划》、《学习型组织建设年度评比考核细则》、《华荣公司自学成才奖励办法》等制度；每年都通过聘请专家教授亲临授课、外派学习等多渠道多形式的培训方式，组织员工进行技能培训、岗位培训和企业文化建设的学习，大大提高了员工的理论知识和技能：根据公司 2016 年度员工培训数据统计，不包括班组自己内部的培训，公司各事业部组织了近千次培训，这其中既有电工基础知识、钳工基础知识、品质管理、实验技巧、现场管理、安全生产、售后服务……这些与专业技能挂钩的培训，也有新员工工作态度和商务礼仪、营销人员职业道德、全员企业文化培训

等等这样提升员工综合素质的课程，员工培训覆盖率达到 100%。公司注重营造尊重知识、尊重人才、尊重劳动、尊重创造的良好氛围，坚持“事业留人、企业文化留人、适当的待遇留人”，抓好技术专家、生产骨干和经营管理人员三支人才队伍建设，在一次次的劳动竞赛、节能降耗和提升生产效率等活动中，广大员工积极投入，建言献策，2016 年，公司提交合理化建议 2000 余条被公司采纳数百条，并产生了一定的经济效益；2016 年评选出一大批来自各事业部的优秀管理人员、岗位能手、营销明星、技术标兵等优秀员工受表彰，此外还有优秀党员、技能比赛、青年文明号、巾帼文明岗等等一系列的荣誉评比，涌现出了一大批名副其实的优秀员工，他们在自我价值被认可的同时，也号召、带动身边的人积极进取，争当上游，让知识青年在锻炼中迅速成长，为广大职工参与企业管理提供了有效载体。公司组织员工旅游，开展歌咏比赛、舞蹈大赛、集体生日聚餐、篮球赛、乒乓球赛等文体活动。

（二）经营责任

中国人民财产保险股份有限公司

产品责任保险证（正本）

保险证号：PZA12014/55

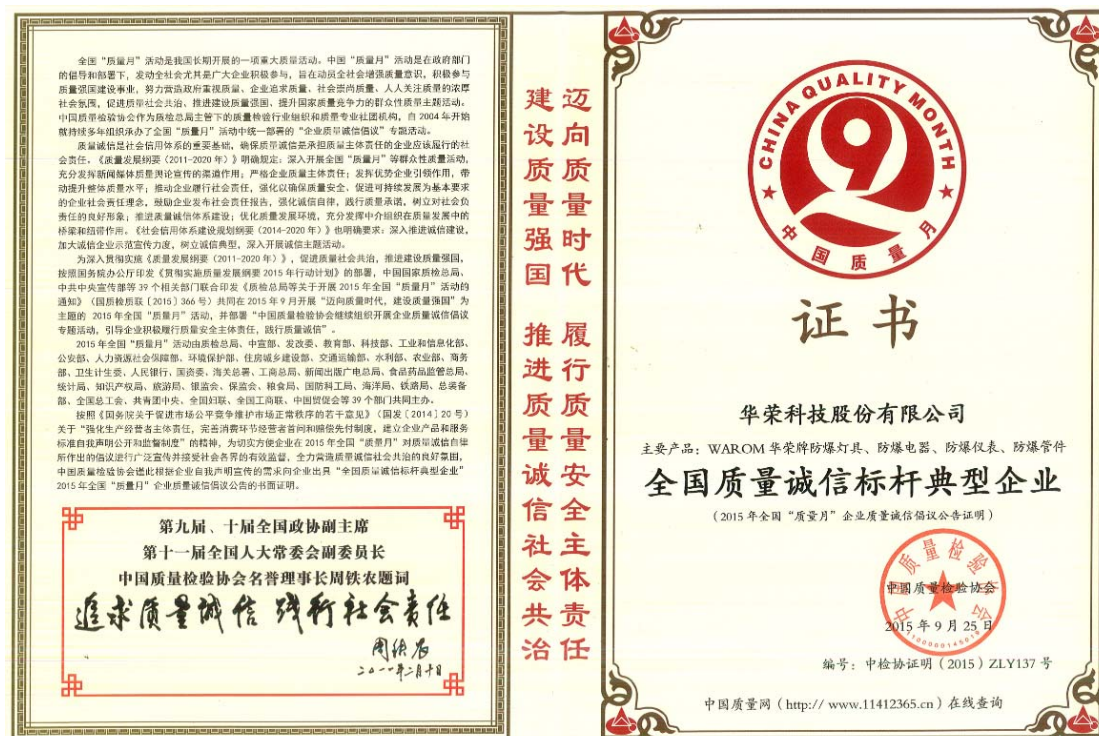
依据PZA1201431010000000055保险单，华荣科技股份有限公司生产的防爆电器、防爆灯具、照明灯具、防爆管件、防爆仪表等系列产品已由中国人民财产保险股份有限公司承保。

保险期限：12 个月 2014 年 06 月 01 日零时起至
2015 年 05 月 31 日二十四时止

中国人民财产保险股份有限公司（盖章）

签发日期：2014年05月27日

2016 年，公司稳健发展，依然坚定地在“做实做强做大”的征程中一路前行。虽然国内外环境依然复杂严峻，经济仍存在下行压力，但相对比而言，公司经营业绩仍然保持了稳步发展的良好局面，尤其是上市之路取得了实质性的进展，华荣 IPO 项目于 2016 年 6 月获证监会受理并列入预披露名单。



2016 年，公司严格遵守法律法规，营造诚信经营环境。公司不断完善现代企业管理制度，规划财务管理，牢固树立遵章守法、规范运作的理念，致力于建立股东大会、董事会、监事会、管理层权责分明、各司其职、相互制衡、独立运作的现代公司治理架构。公司根据《公司法》、《证券法》等法律法规的规定，逐步制定完善了《公司章程》、《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》、《监事会议事规则》、《独立董事工作制度》、《董事会战略委员会实施细则》、《董事会审计委员会实施细则》、《董事会提名委员会实施细则》、《董事会薪酬与考

核委员会实施细则》等规章制度，在此基础上形成了符合现行法律、法规的公司治理结构。公司严格遵守国家相关法律法规，企业产品（服务）符合国家标准及行业规定，加强法律法规教育，增强员工的法制意识；劳动用工符合法律法规，劳动合同签订率达 100%，并认真履行合同规定，认真落实法律与政策规定的企业福利或保障制度，中长期劳动合同员工占企业用工主体；严格履行契约合同，杜绝商业贿赂，产品质量可靠稳定、社会信用、市场声誉良好。

公司本着质量立身的经营理念，大力推进“质量兴企”战略，公司质保体系完善，以 ISO9001 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系、ISO10012 测量管理体系认证及 OHSAS18001 职业健康安全管理体系四大体系作为企业质量管理的基础，同时取得美国 FM/UL、欧盟 ATEX、国际 IECEX、俄罗斯 GOST、德国 PTB 认证、法国 LCIE 认证以及壳牌、三星等国际知名企业的工厂认证，质量管理全面与国际先进水平接轨；公司积极导入质量、管理、环境等体系认证，具有第三方认证认可证书，企业产品（服务）符合国家标准及行业规定，开展道德领域突出问题教育治理活动，在生产经营活动中恪守职业道德，杜绝商业贿赂，无虚假宣传及违背商业道德的营销活动；企业拥有 A 级以上信用等级、银行信用、财会信用良好；企业无市场、金融、安全、税务、环境、劳动权益等各类不良记录与处罚企业无市场、金融、安全、税务、环境、劳动权益等各类不良记录与处罚；在产品与服务方面，公司研发、生产、销售的所有产品，严格执行国家标准、行业标准，均具有自主知识产权，建立健全了销售服务体系，建立客户



意见反馈机制，拥有 500 多家国内销售中心和办事处，30 多家国外销售分支机构，在伊朗建立防爆工厂，沙特建立防爆产品组装线，迪拜设立办事机构，能及时、高效、系统的为国内外客户提供售前、售中、售后服务，2016 年无投诉事件发生。

华荣公司坚持健康发展的原则，严格遵守管家相关法律法规，产品和服务完全符合国家标准及行业规定，同时每年都举办全员法律法规教育，增强员工的法制意识；认真履行劳动合同，落实政策规定的福利待遇和保障机制；坚持科技进步和自主创新，实施知识产权战略，所有自主知识产权产品全部通过全国工业产品生产许可证，所有产品已由中国人民财产保险股份有限公司承担责任保险，为企业发展提供了强有力的科技支撑；每年召开供应商、经销商大会，对业绩卓越的供方和经销商进行奖励；领导干部廉洁清正，杜绝商业贿赂，产品质量可靠稳定，社会信用、市场声誉良好。

公司始终坚持科技创新与市场的完美结合，将市场作为科技创新的起点，建立了“以市场创新为根本，以科技创新为依托，以产品创新为方式”的经营模式。积极引进和培养创新人才、推进成果转化、营造创新文化、优化创新体系，制定创新的战略规划，每年在科研和技术创新方面按计划投入大量的研发经费，建立与国际、国内各大型知名企业及科研院所、高等院校的交流与合作，积极开展市场开发、新产品调研、新产品研制、新产品模具设计、各种产品的工艺攻关研究和科技成果管理、知识产权保护等产品的创新战略和品牌战略，超前研究开发有市场前景的新技术、新产品、新工艺、新材料。公司的产

品与国内同行业企业的产品对比，具有品种齐全、质量优良、环保节能等特色，新产品研发是华荣得以成长、发展、延续的动力。长远规划的科技创新战略和一整套完善的技术创新机制，形成了强大的技术创新能力，积极主动参与政府部门和各社会相关团体组织的创新活动，为公司的持续、稳定发展打下了坚实的竞争基础。

（三）政府责任

NO. 0007924447	代 码: G1031011411662140D
	名 称: 华荣科技股份有限公司
机 构 信用代码证	地 址: 上海市嘉定区上海市市辖区嘉定区上海市嘉定区宝钱公路 5 5 5 号
中国人民银行 征信中心 制 THE PEOPLE'S BANK OF CHINA CREDIT REFERENCE CENTRE	有 效 期: 截至2017年07月24日
	

公司依法经营、诚信纳税，积极落实上海市关于先进制造业的相关规范，促进和带动当地人口就业，同时不断加强职工法制教育，增强职工守法观念，得到了政府和社会各界的充分肯定和认可，先后荣获“中国电工行业信用等级 AAA 级企业”、“守法经营示范企业”、“纳税信用等级 A 级”、“上海市嘉定区财政局财务会计信用等级 A 类单位”、“工商企业信用监管评价 AAA 级”、“劳动保障守法诚信 A 级”、“中国农业银行嘉定支行 AAA 级信用企业”等荣誉证书。

“打造党建工作样板，共建企业先进文化”，一直是华荣党建工作的方向和目标。2016 年，公司积极探索非公有制基层党建工作新思路，将员工思想工作与企业实际工作相结合，在构建多层次的“大宣教”工作格局中，通过完善机制等手段，帮助职工解放思想、帮助职工树立信心、增强职工对改革的心理承受能力、提高职工道德水平、增强职工适应市场的能力和才智，同时极大地调动了员工的工作积极性，有力地推动了企业生产经营等各项工作。党支部积极践行社会主义核心价值观，开展三会一课、主题教育等活动，定位准确，载体丰富，亮点纷呈，作用明显，有效推进了党建工作，走出了一条具有鲜明特色的党建之路。一是党建工作与企业发展相得益彰、相互促进。胡志荣董事长曾讲过，华荣办企业要遵循三句话，就是“听中央的，看欧美的，干自己的，听中央的，就是随时和党中央保持一致，不偏离正确的政治方向”。正因为如此，公司党支部始终围绕企业生产经营管理开展工作，在推进企业科学发展、构建和谐劳动关系等方面发挥了不可替代的作用。二是始终坚持抓好党的建设，紧紧围绕企业中心工作，及时调整工作思路，不断探索、不断实践，始终做到与企业发展目标同向、工作同力，聚精会神抓党建，从而使华荣党建工作成为“启明星”，没有变成“流星雨”。三是始终坚持探索创新，创造性地将党小组、工会小组、团小组建在行政班组之上，建立“四结合”型班组，实现思想政治工作重心下移，紧密结合职工需求实施“年度民生工程”等等，这些都成为推动党建工作持续提升的强大动力。

2016 年，华荣党支部组织全体党员、入党积极分子、工会职工

代表、团干部，并邀请公司部分中高层领导一起，深入学习实践社会主义核心价值观。党支部联合工会组织了志愿者团队，宣传党史、环保游园，每人手提一个塑料袋，两人一组，从不同路线搜索烟头、纸屑、果皮、矿泉水瓶等垃圾。志愿者们的行动感染了游园的市民，有些市民纷纷加入到他们的行列中，自觉将身边的垃圾丢进垃圾箱里，将地上的纸屑捡起来。

（四）社区责任



个人奉献企业，企业回馈社会，是华荣自觉地价值实现方式，也是我们承担社会责任的源泉。近年来，公司一直身体力行，积极参与扶贫济困、赈灾救灾、光彩事业、希望工程、拥军助学等公益活动，累计投入资金数百万元。在企业承担社会责任的同时，公司还通过“外树诚信形象，内育职业忠诚”引导员工树立高尚的精神追求，奉献爱心。先后荣获嘉定区“社会贡献奖”、“慈善爱心企业”等荣誉。

2016 年，公司在“蓝天下至爱”大型慈善活动中公司踊跃捐献

善款 20 万元；我司与驻地的曹王村、安新村、徐行村三个自然村签订了“结对帮扶协议”，帮助完善农村基础设施、发展村级经济、开展党建联建等；2016 年 4 月，徐行镇启动村企志愿服务联盟签约仪式，我公司与安新村在启动仪式上如愿牵手，成立志愿者服务联盟，开展卫生、环境整治以及道路交通安全执勤；继续与红十字会携手建立嘉定区红十字会备灾仓库，一旦有救灾需要，我司随时无偿捐助救灾物资；2016 年是华荣结对助学的第十年，资助寒门学子百余名。其中，已有 1 名受助学生本科毕业实现就业，另有 1 名受助学生在世界 500 强单位实习，因表现优异即将签约；公司成为徐行中小学社会实践基地，定期组织学生来华荣工业园开展暑期社会实践活动，帮助学生树立正确的质量观念，培养学生做事认真负责的精神；公司高度重视和支持无偿献血事业，截止 2016 年已连续九年组织职工参加义务献血活动，参与献血的职工已经超过 1500 人次，鲜血总量逾 20 万毫升，获得徐行镇人民政府颁发的“无偿献血工作先进集体”；公司积极组织参与拥军慰问活动，公司领导今年分别前往中国人民解放军海军南海舰队昆明舰、预备役高炮四团驻军基地拥军慰问，帮助解决部队实际需求，并与人民子弟兵举行联谊活动，建立了良好的军民关系。

公司成立志愿者队伍，开展扶贫帮困、帮助老人圆梦、结对共建等志愿服务项目，公司注册志愿者成员 1300 余名，占员工总数的 50%。



（五）环保责任

循环经济和节能减排是实现华荣可持续发展的必由之路，是企业的历史责任。推动华荣向纵深发展、不断实现新跨越的，正是公司培育的循环经济文化。近年来，华荣面对企业快速发展带来的新情况和新问题，积极倡导循环经济发展，大力开展节能减排工作。按照上海市确定的“发展循环经济六大任务”指示精神，进一步加大对发展循环经济的认识，牢固树立科学发展观，走可持续化发展道路，将生产经营、基建技改、改革发展和节能降耗、环境保护、“三废”综合治理等工作同步纳入高速发展快车道，坚持科学管理、科技进步、优化工艺并重，全面推广余能、余压、余热回收利用以及除尘、减污新技术，使企业步入主要产品产量、质量稳步提高，经济效益逐年攀升，工序能耗逐渐下降，厂区环境显著改善的良性循环发展轨道。



2016 年，公司积极倡导循环经济发展，不断拓展光伏、光电、工业自动化、清洁能源，光伏太阳能等业务领域，大力开展节能减排工作，走可持续化发展道路，将生产经营、基建技改、改革发展和节能

降耗、环境保护、“三废”综合治理等工作同步纳入高速发展快车道。公司的风光互补太阳能路灯成功应用于内蒙古“十个全覆盖”工程乡镇道路节能改造项目；LED 集中电源管理系统全部采用 LED 灯具，综合用电节能率达到 75%；华荣 2.5MW 金太阳屋顶光伏发电项目和乌兰浩特 30MW 地面光伏电站项目已全面开工建设，将于年底前并网发电。

2016 年，公司全面加强清洁生产，把持续清洁生产工作纳入公司正常的管理之中，建立和完善清洁生产激励机制，以保证公司在以后的生产经营活动中采用更多清洁生产技术和方法，实现经济效益、社会效益和环境效益的统一；以“节能、降耗、减污、增效”为目标，倡导企业采用先进的工业设备，使用清洁的能源和原料，从源头上削减污染物，提高资源利用效率，减少或者避免污染物的产生和排放。2016 年 10 月 14 日，由上海市清洁生产中心组成的专家组对我公司开展了清洁生产审核评估工作。专家组在听取了公司关于清洁生产工作情况汇报后，经过资料核查、现场考察、当面质询、集体评议等程序，一致同意我司通过本轮清洁生产审核评估。

公司推行绿色办公和清洁生产理念，携手成员企业，切实采取有效措施节能降耗。公司通过 OA 办公系统、条形码、金碟 K3 等先进的电子化管理系统来减少纸质文件的流转，大幅度降低了公司对纸资源的消耗；公司发出节电倡议，要求员工下班随手关闭电脑、电灯，并指派专人随时检查。在办公设备采购方面，优先购置节能设备及带有国家节能标志的设备；公司大力推行节能工程改造，将照明防爆灯具替换为节能灯具，将灯管替换为节能灯管。年度总节电达 300 万度。

公司还采用分体式空调以降低能耗，分季节控制空调温度，节约电能约为 9.2 万度/年。为防止热量损失，门窗密闭良好并配有窗帘；在水资源利用方面，指定专人将卫生间用水阀门调至最佳用水量，在保证用水的基础上节约用水。此外，公司将低碳节能工作作为一项重点工作来抓，制订了《环境管理制度》列入业绩考核。积极稳步的推进节能减排工作，加强企业能源管理，因地制宜地开展节能减排改造项目。

公司充分发挥单位领导层的带头作用，利用宣传标语、宣传画廊和环保知识文件等，引导全体员工在环境保护中发挥重要作用。针对员工关心的环保热点、难点问题做好宣传，并做好环保科学知识的普及教育以及环境警示教育，不断深度和广度上下功夫，把员工参与环境监督作为加强环保工作的重要手段。大力搞好厂区绿化，单是用于环保设施运行、维护、检测的费用就有 600 多万元。在厂区绿化方面，公司有草坪面积 20000 平方米，树木 2236 株。

此外，公司在加强本身环保管理能力的同时，继续加强对新投资项目的环境影响评估，完善投资建设项目环保手续，严格执行环评和“三同时”制度，投资建设项目预评价和“三同时”执行率均为 100%。目前公司的界外噪声、生活废水、生活废气的排放，均通过当地环保部门的监测，监测结果全部符合法规标准要求；同时，公司未发生环保违规事件，也无环保投诉事件，获得了当地环保部门颁发的环境检测验收报告。



四、社会责任展望

在竞争日趋激烈的市场环境中，企业要在竞争中取胜，除了需要具备强大的经济实力、优秀的经营之道和良好的企业文化外，积极的公众形象和高度社会认同也是不可或缺的重要条件，而社会认同在很大程度上来自于企业社会责任的有效实践。

2016 年，公司将一如既往地履行社会责任，进一步遵循自愿、公平、诚实信用的原则，遵守社会公德、商业道德，接受政府和社会公众的监督。在追求经济效益、保护股东利益的同时，不断完善公司社会责任管理体系建设，积极保护债权人和职工的合法权益，诚信对待供应商、客户和消费者，积极从事环境保护、社区建设等公益事业，加强对职工社会责任的培训教育，促进公司与社会、环境以及相关利益群体的和谐发展。

一、加强队伍建设，提升职工素质。加强各项理论知识和业务能力的学习，不断提高职工工作能力；坚持民主集中制，增强凝聚力；深入开展各类创建活动，不断提高创建水平；进一步强化内部管理约束机制，使工作运行科学化、规范化、制度化。

二、强化管理转型，提升品牌跨越。以企业上市进程为契机，把标准化建设和知识产权列为企业的重点工作，进一步提升企业管理，完善运营，使各项工作有序推进，确保企业品牌取得实质性的跨越。

三、加大服务力度，推动企业良性发展。进一步加强知识性经营，提供技术型服务，通过服务创新，稳定现有客户，争取新客户、开发



潜在客户，使客户与市场共同发展。

四、热心公益事业，促进社会和谐。在促进经济发展的同时，积极参加各类公益活动，为促进社会和谐而努力。加强社区结对共建，继续开展爱心助学活动，关注弱势群体，为社会尽一份力，献一份爱。

华荣股份以“安全、节能、环保”为研发主导方向，以社会责任为己任，通过质量兴企追求卓越、科技兴业促进卓越、文化强企助推卓越，增强竞争实力，让华荣迈上了从优秀到卓越道路。

未来五年履行社会责任的规划。党的十八届五中全会为我们谋划了两个百年奋斗目标和全面建成小康社会的蓝图，在经济新常态下，非公企业必将迎来又一个新的春天。以此为契机，更是华荣借此机遇创造梦想、扬帆起航的关键之年，从创业竞争的高速增长迈入创新竞争的新常态，我们既要坚定地发扬华荣精神，更需要智慧的战略构想与行动，坚持以科学发展观统领企业的各项工作，围绕上海市创新驱动、转型发展的精神，进一步更新观念、创新工作机制，提升企业管理，使各项工作有序推进。同时，我们真切体会到了嘉定区委、区政府对企业的充分重视、关怀和帮助，为公司的发展创造了许多机会和发展空间。

接下来，在区委、区政府的正确领导下，我们将进一步履行社会责任，为实现嘉定区十三五期间的跨越式发展做出自己应有的贡献。具体设想如下：

一、坚持依法经营诚实守信。模范遵守法律法规，社会公德及行业规则，保护知识产权，忠实履行合同，恪守信用，反对不正当竞争，



杜绝商业活动不良行为。

二、完善公司治理，科学民主决策。优化发展战略，合理配置资源，强化企业管理，降低经营成本，加强风险防范，增强市场竞争力。

三、切实提高服务水平。完善服务体系，努力为客户提供优质服务，最大限度满足客户需求。保护客户权益，妥善处理客户提出的建议，努力为客户创造更大的价值，取得广大客户的信赖和认同。

四、加强资源节约和环境保护。认真落实节能减排责任，带头完成节能减排任务。增加环保投入，坚持走低碳、节能、高效的发展之路。

五、推进自主创新和技术进步。强化标准化建设和知识产权工作，实施知识产权战略，发挥对产业升级、结构优化的带头作用。

六、保障生产安全。严格落实安全生产责任制，为职工提供安全、健康、卫生的工作条件和生活环境，保障职工职业健康。

七、维护职工合法权益。依法与职工签订并履行劳动合同，坚持按劳分配和工资正常增长机制，按时足额缴纳社会保险。加强职工教育培训，创造平等发展机会。加强职代会制度建设，深化厂务公开，推进民主管理。关心职工生活，切实为职工排忧解难。

八、参与社会公益事业。积极参与社区建设，鼓励职工志愿服务社会。热心参与慈善、捐助等社会公益活动，大力支持教育、文化、卫生等社会福利事业。在发生重大自然灾害和突发事件的情况下，积极提供财力、物力和人力等方面的支持。



五、总结及自我评价

2016 年，华荣积极响应国家社会责任认证制度研究与探索，通过对《ISO26000 国际社会责任指南》及项目组《社会责任要求》、《社会责任 评价指南》两份阶段性标准的试点实施，建立了一套完整的社会责任体系文件，提出了系统推进社会责任体系建设的规划与路线，并开展了一系列社会责任实践活动，推进公司社会责任实践的制度化、规范化，并取得了良好的成效。

承担社会责任，是我司义不容辞的责任。多年以来，华荣不断深化改革，推动企业快速发展。为促进节能减排，减轻环境压力，改善我国能源结构，大力发展清洁能源做出了一定贡献。公司把“赚钱第一、不是唯一”，变成企业的全员共识。在努力履行自身经济责任的同时，也时刻牢记自己的社会责任。尤其是在新的历史起点上，努力履行社会责任，是一个民营企业落实和实践科学发展观的基本要求，也是为构建和谐社会的必然选择。树立全面、协调、可持续的发展观，促进经济社会和人的全面发展，这就要求民营企业在追求利润最大化、实现自身发展的同时，就不能仅仅考虑经济效益，而必须从经济社会发展的大局出发，坚持经济效益和社会效益相统一。公司将“为顾客创造价值，为员工谋求发展，为社会承担责任”的经营宗旨化为企业的自觉行动，完美地诠释了一个民营企业的责任担当。

承担社会责任，促进我司更好地融入社会，实现良好的发展。作为根植于上海的民营企业，华荣公司始终把社会责任理念和要求全面融入企业发展战略、企业生产经营，努力提高企业发展水平。努力实



现企业发展与社会、环境的协调统一。公司积极参与行业相关技术规约、标准的制订工作，全力打造产业链的竞争优势，积极探索先进制造业向现代服务业转型之路。

在关注企业与社会和谐发展的同时，公司更将目光放在建立和谐的劳动关系，实现员工与企业，员工与员工之间的和谐发展上，通过技术进步和产业升级，不断提高全员劳动生产率，强化对员工的技能培训，提高福利，增加收入；在公司内设立“员工接待日”，倾听员工们的心声，为他们排忧解难；让全体华荣员工生活得更加幸福、更有尊严。

公司积极投身于社会公益事业，成立爱心基金。至今，公司已先后为扶贫济困、希望工程、军民共建、抗震救灾、救治艾滋病患者等各类社会公益事业捐资数百万元。公司切切实实地回报社会，奉献社会，得到了社会各界的积极肯定。

公司在履行社会责任方面的困难和不足：履责基础薄弱，实质性和可读性应进一步提升，第三方评价需要加强，社会责任信息披露欠佳，总体水平有待提高。

综上述，《华荣公司 2016 年社会责任报告》，全面阐述了公司坚持企业经济责任、政治责任、社会责任有机统一的发展理念。主动承担社会责任、时刻履行社会义务是每一家企业所必需肩负的使命。作为行业龙头，今后将更加主动、更加持续地承担和完成企业的社会义务，提高企业的社会形象。让我们期待华荣公司在这新的起点上稳步前进，为经济社会发展作出更大贡献。

