

上海振华重工 2019 年党风廉政建设与反腐败 工作任务分工意见

为深入贯彻党的十九大、中央纪委三次全会、国资委机关暨中央企业党风廉政建设和反腐败工作会议精神，落实公司 2019 年纪检监察工作会议部署，根据中交集团暨中国交建 2019 年党风廉政建设和反腐败工作要点、中央企业纪委书记履职考核要求，现就公司 2019 年党风廉政建设和反腐败工作任务提出如下分工意见。

一、以政治建设为统领，进一步强化政治监督

1. 加强对学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的监督检查，督促推动各级领导班子落实“两个维护”。督促检查推动公司各级党委结合开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，持续深入落实全国国企党建会和十九届中央纪委三次全会精神。（承办部门：党委工作部、纪委办公室）

2. 加强对习近平总书记重要指示批示、党中央重大决策部署贯彻落实情况的监督检查，督促推动各级党组织全面梳理总书记对本行业、本领域、本企业的重要指示批示，建立台账，逐项细化措施，层层对照落实。（牵头部门：党委工作部，配合部门：各单位）

3. 督促推动各级企业创造性贯彻落实党中央重大决策部署，

积极应对中美经贸摩擦，坚定不移推进供给侧结构性改革，在打赢三大攻坚战上发挥重要作用，在加快自主创新、提高质量效益上走在前面，彰显中央企业的政治担当。（承办部门：党委工作部、纪委办公室）

4. 督促推动各级领导班子严格落实“三重一大”决策制度，健全完善相关规章制度，坚决防止国有资产流失。（承办部门：党委工作部、纪委办公室）

5. 加强对各级党委履行主体责任的监督，督促各级党委与本单位纪委建立完善定期会商、重要情况通报以及工作协商机制，一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”体制机制建设。（牵头部门：纪委办公室，配合部门：党委工作部）

6. 督促各级纪委通过调研、约谈、提醒、考核、问责等方式，推动各级党委层层传导压力，为本单位党委履行主体责任提供有效载体和平台。督促所属单位党委书记亲自部署、亲自过问、亲自协调、亲自督办。对同级党组织不履行职责的及时提醒、督促整改，并向上级纪委报告；对下级党组织不履职尽责的坚决问责，以强有力问责倒逼“主体责任”落实。（牵头部门：纪委办公室，配合部门：党委工作部）

7. 加强对领导干部执行新形势下党内政治生活若干准则的监督。督促被谈话函询人在民主生活会上作出说明或检查，做好谈话函询“后半篇文章”。严明政治纪律政治规矩，聚焦“七个有之”和“五个有的”问题，严肃查处有令不行、有禁不止，上

有政策、下有对策等行为。（牵头部门：纪委办公室，配合部门：党委工作部、党委组织部）

二、做实做细纪律监督，着力在日常监督上探索创新、实现突破

8. 充分发挥党风廉政建设和反腐败工作领导小组作用，协助公司纪委定期召集企业巡察、审计、财务、党建、组织人事、法律、风险控制等部门沟通情况，建立问题线索排查、联合监督执纪机制，运用好监督信息大数据，建立健全大监督格局。（牵头部门：纪委办公室，配合部门：党委工作部、党委组织部、财务资金部、战略发展部、巡察工作办公室（筹）、审计部、法律事务部）

9. 协助公司纪委每半年与公司党委及班子成员沟通情况、提出监督建议，加强对同级党委领导班子特别是主要负责人的监督，发现问题及时向公司纪委报告。（承办部门：纪委办公室）

10. 组织开展王晓林案自查自纠情况专项检查，督促各单位聚焦五个方面突出问题查找制度漏洞，采取有力措施，切断利益输送链条。（承办部门：纪委办公室）

11. 重点开展领导人员亲属违规经商办企业自查自纠工作，修订并督促落实禁止与干部亲属所办企业交易办法，发现问题严肃查处。（承办部门：纪委办公室）

12. 深入开展扶贫领域腐败和作风问题专项治理，严肃查处和纠正虚报冒领、弄虚作假问题，确保精准扶贫、干净扶贫。（牵

头部门：纪委办公室，配合部门：办公室）

13. 坚决整治领导干部利用名贵特产类特殊资源谋取私利的问题，发现一起查处一起。（牵头部门：纪委办公室，配合部门：办公室）

14. 深入开展“三点合一”建设工作，聚焦一线项目特别是亏损项目，制定重点亏损项目专项治理方案，深入开展“八清”工作，即对亏损法人和项目、工程分包、物资采购、船舶租用、机械设备、外协人员、各类车辆和库存材料等八个方面进行排查清理，加强监察和专项审计，对发现的问题一查到底。（牵头部门：纪委办公室、审计部，配合部门：各单位）

15. 加强对驻外机构“三重一大”决策、劳务分包、物资采购、招标投标和资金管理等制度执行情况的监督，指导运用“一带一路”腐败风险国别研究成果，结合开展海外合规工作，不断提升境外监督成效。（牵头部门：纪委办公室，配合部门：国际集团、公司营销与服务中心）

16. 督促所属单位纪委书记从初始酝酿阶段就参与企业党委人事安排，并实行全过程监督。完善党员领导干部廉政档案，将人事档案、问题线索处置情况、廉洁从业结论性评价意见等材料纳入其中。做好干部选拔任用党风廉政意见回复工作，对反映问题线索认真核查。（牵头部门：纪委办公室，配合部门：党委组织部）

三、严纠“四风”，持续贯彻落实中央八项规定精神

17. 集中整治形式主义官僚主义，督促各级党组织全面梳理具体表现。对于落实上级及公司决策部署不用心、不务实、不尽力，做表面文章、搞留痕主义，工作拖沓敷衍、遇事推诿扯皮，拍脑袋决策、搞家长制和“一言堂”，把问责作为推卸责任的“挡箭牌”等问题，抓几个典型，严肃查处、通报曝光。（承办部门：纪委办公室、党委工作部）

18. 抓住重要时间节点，坚持节前通知、值班报告、监督检查等常态化做法，使节日与纪律建立习惯性联系。（牵头部门：纪委办公室，配合部门：办公室）

19. 把中央八项规定及实施细则精神执行情况作为日常监督的经常性工作，紧盯违规发放津补贴或福利、违规公款吃喝等易发多发的老问题，紧盯内部食堂宴请、改头换面违规报销等隐形变异问题，保持坚强定力，将腐败问题和不正之风一抓到底。（牵头部门：纪委办公室，配合部门：办公室、行政事务部、财务资金部）

20. 培养形成“严深细实”的工作作风，开短会、讲短话、写短文，讲效率、重专业、办实事。（牵头部门：办公室、党委工作部，配合部门：各单位）

四、持续保持高压态势，强化“不敢”“知止”氛围

21. 加大对违反“六大纪律”行为的查处力度，将党的十九大后仍然不知敬畏、胆大妄为的腐败分子作为重中之重，重点查处财务管理、招标投标、物资采购、项目分包、选人用人中的违

纪违法问题，切实做到精准发现、精准惩处、精准施治。（牵头部门：纪委办公室，配合部门：党委组织部、财务资金部、招标投标中心、物资设备采购部、各部门）

22. 对线索处置情况进行检查，加大对谈话函询了结的问题线索的抽查核实力度，按照不少于5%的比例进行抽查核实，坚决防止一谈了之、一函了之。（承办部门：纪委办公室、派驻纪检组）

23. 在全集团范围内组织开展“执纪规范化建设年”活动，对照新修订的监督执纪工作规则，进一步规范执纪审查工作。（承办部门：纪委办公室）

24. 对问题线索实行集中管理、集体研究，做到动态更新、及时排查、定期汇总核对，并在处置过程中全程登记备查。（承办部门：纪委办公室）

25. 建立问题线索督办机制，采取逐个检查与随机抽查相结合的方式，督导各单位按照办理时限和标准，及时处置问题线索，坚决消除“零执纪”。（承办部门：纪委办公室、派驻纪检组）

26. 大力推进办案人才库建设，通过联合查办、交叉办案等方式，发挥全系统整体办案能力，实现从“单兵作战”到“兵团作战”。（牵头部门：纪委办公室，配合部门：派驻纪检组、人力资源部）

27. 发挥查办案件治本功能，针对案件反映出的管理漏洞问题，督促建章立制，防范类似问题再次发生。（牵头部门：纪委

办公室，配合部门：派驻纪检组、各单位）

28. 积极探索与地方纪委监委的合作方式，争取地方纪委监委帮助，做好纪法衔接。（牵头部门：纪委办公室，配合部门：法律事务部）

29. 继续擦亮党风廉政宣教月品牌，持之以恒宣贯纪律处分条例要求，总结公司特色廉洁文化理念，推动廉洁理念入脑入心。（牵头部门：纪委办公室，配合部门：企业文化部）

30. 加大典型案例通报曝光力度，督促有条件的单位召开警示教育大会，做到拒腐防变警钟长鸣。（牵头部门：纪委办公室，配合部门：企业文化部）

31. 抓早抓小、防微杜渐，扩大谈话函询覆盖面，对反映问题不实的，快速了结、以正视听；对存在轻微问题的，及时诫勉，防止小错酿成大错；对存在严重问题的，及时转为下一种形态，避免问题线索积压，防止腐败增量变为存量。（牵头部门：纪委办公室，配合部门：党委组织部）

32. 进一步细化完善容错纠错机制，激励党员干部新时代新担当、新作为，为干部干事创业划定更加清晰的标准，为执纪问责提供更加明确的操作流程。（承办部门：纪委办公室）

五、坚守政治巡察工作定位，高质量推进巡视全覆盖

33. 在集团层面设立专门的巡察工作办公室，条件成熟时，与集团总部纪检监察机构分设。（承办部门：战略发展部）

34. 持续深化政治巡视巡察，统筹安排常规巡察、专项巡察

和巡察“回头看”，启动对所属单位的巡察工作，积极探索对境外延伸巡察，实现一届任期内巡察全覆盖目标。（承办部门：巡察工作办公室（筹））

35. 进一步规范巡察工作，制定巡察工作手册，出台巡察办工作规则和巡察档案管理办法，全面落实巡察底稿制度和巡察后评估制度。（承办部门：巡察工作办公室（筹））

36. 做好巡察人员信息库建设，协调组织部门推荐重要岗位干部、拟提拔干部、年轻干部参与巡察，通过“以巡代训”培养复合型党员干部。（牵头部门：巡察工作办公室（筹），配合部门：党委组织部）

37. 健全完善统筹协调机制，把巡察监督与纪检监察、组织人事、审计等监督力量贯通起来，实现信息共享、成果共用，形成监督合力。（牵头部门：巡察工作办公室（筹），配合部门：党委组织部、纪委办公室、审计部）

38. 加强巡察整改日常监督，持续跟踪督办问责，督促被巡察党组织扛起整改落实主体责任，防止“新官不理旧账”，以钉钉子精神推动问题解决。（牵头部门：巡察工作办公室（筹），配合部门：党委组织部、纪委办公室）

39. 督促各级纪检监察机构与巡察机构无缝衔接，对移交的问题线索特别是“四风”方面的问题线索，立即办、从严办。（承办部门：纪委办公室）

六、从严从实抓好队伍建设，打造政治过硬、本领高强的纪

检监察铁军

40. 按照驻委纪检监察组做强集团、做实基层的要求，完善机构设置、人员配备、职能调整。积极推进纪检监察体制改革，重新明确监察部（纪委办公室）和巡察工作办公室部门职责和内部机构设置。（承办部门：党委组织部、战略发展部、纪委办公室、巡察工作办公室（筹））

41. 重视纪检监察机构的设置、干部的配备、培养、交流、使用，在机构编制、办公条件、经费保障、薪酬待遇等方面提供有力保障。（承办部门：办公室、战略发展部、党委组织部）

42. 深化“三转”，聚焦主责主业，做好监督执纪问责工作。不断深化综合派驻等方式，切实发挥各级纪委党内监督专责机关作用。（牵头部门：纪委办公室，配合部门：战略发展部、党委组织部）

43. 进一步落实“三个为主”要求，开展好纪委书记提名考察、考核工作，强化上级纪委对下级纪委的领导，重要问题线索处置和重要案件必须及时向上级纪委报告。（承办部门：纪委办公室）

44. 督促各级纪委严格执行报告工作办法，定期报告全面工作，及时请示报告重要事项，层层夯实监督责任。（承办部门：纪委办公室）

45. 加大业务培训力度，将内部培训和选送培训相结合，将集中授课与个人自学相结合，督促纪检监察干部学好用好监察

法、纪律处分条例以及监督执纪工作规则等法律法规。（牵头部门：纪委办公室，配合部门：人力资源部）

46. 健全完善内控机制，严格执行监督执纪工作规则。对纪检监察干部严格管理、严格监督，坚决防止“灯下黑”，努力打造忠诚干净担当的纪检监察铁军。（承办部门：纪委办公室）

以上任务分工中，牵头部门为多个部门的，排第一位的部门为主要牵头部门；未明确配合部门的，各部门根据部门职责予以积极配合。